

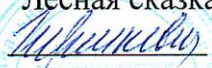
Государственное бюджетное учреждение "Замятинский дом социального обслуживания для детей "Лесная сказка"
(сокращенное наименование ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная сказка")

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

На 2024-2027 годы

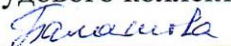
Утвержден на общем собрании
работников
«04» декабря 2024 года

От работодателя:
Директор ГБУ "Замятинский ДСОД
"Лесная сказка"

 Л.В.Черенкевич



От работников:

Председатель совета
трудового коллектива
 Н.В.Балашова

2024 год

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
З. РЕГИСТРИРОВАН	
Дата «13» 01 2025 г. № Н/25 - ГД	
с регистрационного номера	
Зам. руководителя управления	
	В.И. Пonomarev
(подпись)	(Ф.И.О.)

Коллективный договор государственного бюджетного учреждения "Замятинский дом социального обслуживания для детей "Лесная сказка" включает в себя следующие разделы и приложения:

1. Общие положения.
2. Трудовой договор. Обеспечение занятости.
3. Рабочее время.
4. Время отдыха.
5. Оплата труда.
6. Условия работы. Охрана и безопасность труда.
7. Социальное и медицинское обслуживание.
8. Заключительные положения.
9. Приложение № 1-Список должностей (профессий), на которых применяется сменная работа.
10. Приложение № 2-Список должностей (профессий) с ненормированным рабочим днем.
11. Приложение № 3-Список должностей (профессий), которым предоставляется отпуск за вредные и особые условия труда.
12. Приложение №4-Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты.
13. Приложение № 5-Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия выдачи.
14. Приложение № 6-Перечень должностей, работающих в ночное время.
15. Приложение № 7-Порядок и условия оказания материальной помощи.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются государственное бюджетное учреждение "Замятинский дом социального обслуживания для детей "Лесная сказка", именуемый в дальнейшем «работодатель», в лице директора Черенкевич Ларисы Викторовны, действующего на основании Устава, и работники учреждения, в лице председателя совета трудового коллектива Балашовой Натальи Владимировны.

Предметом Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, подготовки, дополнительного профессионального образования, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенными Сторонами.

1.2. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками учреждения, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий

работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.4. Во исполнение настоящего коллективного договора работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с советом трудового коллектива. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет.

Трудовой договор, предусматривающий выполнение Работником трудовой функции дистанционно, может заключаться путем обмена между лицом, поступающим на работу, и Работодателем электронными документами в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в соответствии со ст.59 Трудового кодекса РФ.

2.2. В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- испытательный срок;
- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- специальная оценка условий труда.

Условия труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях являются обязательными условиями трудового договора.

2.3. При заключении трудового договора Работник предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами документы, указанные в настоящем пункте, могут быть предъявлены Работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включается информация о Работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах Работника на другую постоянную работу, об увольнении Работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная действующим законодательством Российской Федерации информация.

Работодатель обязан предоставить Работнику (за исключением случаев, если на Работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у Работодателя способом, указанным в заявлении Работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, поданном в письменной форме или по адресу электронной почты zddigod@soc.bal.nnov.ru

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

2.4. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.5. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом представителю совета трудового коллектива органу организации не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

2.6. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и представителю совета трудового коллектива информацию о возможном массовом увольнении. Критериями массового увольнения в соответствии с региональным соглашением являются:

а) ликвидация организации;

б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

10% и более- в течении трех месяцев;

15% и более- в течении шести месяцев;

20% и более- в течении года."

2.7. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также лица:

– предпенсионного возраста (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

– одинокие матери, имеющие детей от 14 до 16 лет;

– отцы, воспитывающие детей от 14 до 16 лет без матери;

– одинокие родители(попечители), воспитывающие детей в возрасте от 14 до 16 лет.

Расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка-ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается.

2.8 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации учреждения. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности. Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины

перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одиноким матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ). Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации учреждения) помимо соблюдения общего порядка, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.9. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям, согласно структуре учреждения. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем. Работодатель с учетом мнения председателя совета трудового коллектива определяет необходимость и формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень соответствующих профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ (ст. 173-177, 187 ТК РФ).

2.10. Лица, уволенные с работы по сокращению штата, имеют преимущественное право на возвращение к работодателю и занятие открывшихся вакансий.

2.11. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока

перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии, эпизоотии, пандемии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

2.12. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме. К дополнительным отпускам, предусмотренным статьями 173 - 176 ТК РФ, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска. Работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в двух организациях, осуществляющих образовательную деятельность, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с получением образования в одной из этих организаций (по выбору работника). Форма справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

3.1. Режим рабочего времени закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актах учреждения: графике

сменности, графике работы, расписании занятий и т.д. (глава 16 ТК РФ). При составлении указанных локальных актов не должна быть превышена установленная продолжительность ежедневной работы (ст. 94 ТК РФ) или установленная продолжительность рабочего времени за учетный период (ст. 104 ТК РФ).

3.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для воспитателей – 25 часов в неделю;
- для медицинских сестер палатных, врачей, фельдшера, инструктора по труду, социального педагога, педагога-психолога, санитаря, сестры-хозяйки, дезинфектора, медицинская сестра массажная, инструктор ЛФК, инструктор ФЗК, старшая медицинская сестра, няня – 36 часов в неделю;
- учителя-дефектолога – 20 часов в неделю;
- музыкального руководителя – 24 часа в неделю;
- учитель – 18 часов в неделю;
- логопед – 18 часов в неделю;

Для остальных категорий работников нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

3.3. В целях предоставления качественных стационарных социальных услуг применяются графики сменности, обеспечивающие непрерывную работу персонала сменами равной продолжительности. Для работников, обеспечивающих непрерывную работу, ведется суммированный ежемесячный учет рабочего времени.

Графики сменности предусматривают число смен в сутки, продолжительность смен, регулярные выходные дни для каждого работника. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

Работа в праздничные дни при непрерывной работе и при суммированном учете рабочего времени включается в месячную норму рабочего времени тех работников, которые в соответствии с графиком сменности должны работать в нерабочие праздничные дни данного месяца.

Список должностей, на которых применяется сменная работа, является Приложением № 1 к настоящему коллективному договору.

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

Указанные графики утверждаются работодателем и доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Работникам запрещается изменять по своему усмотрению график работы. Педагогическим работникам запрещается изменять по своему усмотрению расписание занятий.

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Режим отдыха закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актах учреждения: графике сменности, графике работы, расписании занятий и т.д. (глава 16 ТК РФ). При составлении указанных локальных актов не должна быть превышена установленная продолжительность ежедневной работы (ст. 94 ТК РФ) или установленная продолжительность рабочего времени за учетный период (ст. 104 ТК РФ).

4.2. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников учреждения допускается в соответствии со ст.113 Трудового кодекса РФ.

4.3. Перерыв на обед не может быть менее 30 минут. Перерыв на обед в учреждении устанавливается с 12-00 до 12-30 часов. На работах, где по ее условиям перерыв установить нельзя, работнику предоставляется возможность приема пищи в течение рабочей смены.

4.4. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения совета трудового коллектива не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

4.5. Работник должен быть уведомлен о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.

4.6. Отзыв из отпуска работника допускается только с его согласия.

Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.7. В учреждении предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – Приложение № 3;
- за работу с ненормированным рабочим днем – 5 календарных дней – Приложение № 2.

Эти отпуска предоставляются сверх других отпусков, гарантированных работнику законом, и суммируются с минимальным отпуском 28 календарных

дней или отпуском большей продолжительностью, если это предусмотрено законодательством РФ.

4.8. В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 466 от 14.05.2015г. (в ред. от 07.04.2017г.) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» право на удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней закреплено за всеми педагогическими работниками.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска остальным работникам - 28 календарных дней.

4.9. Работники имеют право на предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве трех календарных дней в связи:

- a) со свадьбой самого работника;
- b) со свадьбой детей;
- c) со смертью родственников и близких (супругов, родителей, брата, сестры, детей, бабушки, дедушки).

4.10. Работники имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных законодательством РФ (ст.128 ТК РФ, ст.121 ТК РФ), также в связи:

- с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- пожарным добровольной пожарной охраны – до 10 календарных дней;
- всем работникам учреждения по их личному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы не более 14 календарных дней в течение рабочего года. В случае если отпуск без сохранения заработной платы превышает 14 календарных дней в течении рабочего года, то исчисление стажа работы, дающее право на ежегодный оплачиваемый отпуск, уменьшается на количество дней, превышающих 14 календарных дней.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Труд работников оплачивается в соответствии с локальными актами учреждения.

5.1.1. Работникам учреждения, выполняющим в учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) – совмещение должностей (профессий) или дополнительную работу по такой же профессии (должности) – расширение зоны обслуживания, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам организаций социального обслуживания устанавливается доплата с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон трудового договора.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, должностей, не включенных в штатное расписание, исчисляется в процентах от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) по основной профессии (должности) с учетом

повышающего коэффициента за работу на селе без учета других повышений и выплат. Условия, порядок установления и конкретный размер доплаты определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенного фонда оплаты труда.

Работнику и работодателю предоставляется право досрочно отказаться от условий выполнения дополнительной работы, предупредив другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

5.1.2. Производится доплата воспитателям за увеличение объема работ в отсутствие санитара или няни – в размере не более 10% из расчета часовой ставки заработной платы.

5.1.3. Производится доплата санитарам и няням за увеличение объема работ в отсутствие воспитателя в размере не более 25% из расчета часовой ставки заработной платы.

5.2. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

5.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со ст.153 Трудового кодекса РФ.

Для работников, у которых работа в выходные и праздничные и праздничные дни входит в месячную норму рабочего времени, производится доплата в размере одинарной часовой ставки сверх должностного оклада.

Для работников, у которых работа в нерабочие и праздничные дни выходит за пределы месячной нормы рабочего времени, производится доплата в размере двойной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада.

Работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, по его желанию может быть предоставлен другой день отдыха. В таком случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.4. За каждый час ночной работы производится доплата в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное. Ночной считается смена с 22.00 первого дня до 06.00 второго дня.

Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

5.5. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. (18-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 4-го числа месяца, следующего за отработанным, за вторую половину месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Выплата заработной платы производится на карту «МИР» в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении Работника или через кассу учреждения. Данное заявление передается Работником в бухгалтерию Работодателя. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

5.6. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы по решению Правительства Нижегородской области.

5.7. Расходы, связанные со служебными командировками, возмещаются в порядке и размере, предусмотренном действующим законодательством РФ.

5.8. При наличии фонда экономии заработной платы, работникам учреждения с учетом мнения Совета трудового коллектива устанавливаются выплаты стимулирующего характера размеры и условия осуществления которых предусмотрены Положением о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная сказка".

6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

6.1. Работодатель обязан обеспечить соответствие требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте. В связи с этим он систематически информирует каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режима труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечить право работников учреждения на здоровые безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ).

Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране

6.2.2. Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в учреждении, осуществлять управление профессиональными рисками безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

6.2.3. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.2.4. Проводить в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда и оценку уровней профессиональных рисков на рабочих местах. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 ТК РФ.

6.2.5. Обеспечить работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами-Приложение № 4.

6.2.6. Обеспечить работников обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами-Приложение № 5.

6.2.7. Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда.

6.2.8. Проводить со всеми работниками, в том числе вновь поступающими на работу, переведенными на другую работу работниками учреждения инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей,

Организовывать проверку знаний работников учреждения по охране труда.

Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.2.9. Обеспечить наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

- 6.2.10. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом.
- 6.2.11. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдение трудового законодательства вследствие нарушения требования охраны труда не по вине работника (ст.220 ТК РФ).
- 6.2.12. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии действующим законодательством и вести их учет. Обеспечивать оказание материальной помощи пострадавшим на производстве.
- 6.2.13. Обеспечить наличие аптечек первой помощи работникам, питьевой воды.
- 6.2.14. Обеспечить гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.224 ТК РФ).
- 6.2.15. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения (по согласованию) Общего собрания трудового коллектива (ст.212 ТК РФ).
- 6.2.16. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.
- 6.2.17. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой должны входить члены Совета трудового коллектива, ответственный по охране труда и административно- управленческая часть.
- 6.2.18. Осуществлять контроль за состоянием условий охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.
- 6.2.19. Оказывать содействие членам комиссии по охране труда, специалисту по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.
- 6.2.20. Обеспечивать прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должностей) и среднего заработка в течение 2-х дней.

Обеспечивать проведение в установленном законодательством порядке профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников учреждения.

Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случаях медицинских противопоказаний.

- 6.2.21. Проводить в согласованные сроки учет и анализ причин временной нетрудоспособности, потерь рабочего времени по болезни и контролировать правильность оплаты по листкам нетрудоспособности.

6.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного руководителя и директора о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

6.4. В случае грубых нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям работы, нарушения установленных режимов труда и отдыха, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью) работника, работник вправе отказаться от выполнения работы, по согласованию с советом трудового коллектива, до принятия мер по устранению выявленных нарушений.

6.5. За нарушение работником или работодателем требований по охране труда, они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.6. Работодатель обеспечивает в полном объеме реализацию мероприятий по пожарной безопасности учреждения в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.12.1994 N 69-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "О пожарной

безопасности", Постановления Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации":

6.6.1. Организует безусловное выполнение предписаний территориальных органов Государственного пожарного надзора МЧС России;

6.6.2. Обеспечивает учреждение нормативным количеством противопожарного оборудования, первичных средств пожаротушения, спасения людей, индивидуальных средств фильтрующего действия для защиты органов дыхания, сертифицированных в области пожарной безопасности;

6.6.3. Разрабатывает схемы и инструкции по действиям персонала при пожаре и эвакуации людей, оборудования и материальных ценностей на случай пожара,

6.6.4. Организует разработку планов и инструкций по эвакуации людей при пожаре, которые размещаются на видных местах,

6.6.5. Руководитель организации обеспечивает размещение на объектах защиты знаков пожарной безопасности "Курение и пользование открытым огнем запрещено".

6.6.6. Организует и проводит тренировки по эвакуации людей не реже одного раза в полугодие.

6.6.7. Организует и проводит в учреждении обучение работников по Правилам противопожарного режима в РФ, по программам противопожарного инструктажа или дополнительным профессиональным программам.

6.6.8. Готовит инструкции по хранению пожаро- и взрывоопасных веществ на складах и в гаражах учреждения в соответствии с требованиями пожарной безопасности, организует наличие и исправность систем вентиляции учебных и вспомогательных помещений.

6.6.9. Организует наглядную агитацию и пропаганду, направленных на обеспечение пожарной безопасности, обеспечивает постоянную и повсеместную борьбу с курением, разрабатывает и реализует планы проведения профилактической работы;

6.6.10. Осуществляет систематические осмотры территории, зданий, помещений учреждения по обеспечению на ней пожаробезопасной обстановки и противопожарного оборудования (захламленность, разведение костров, складирование строительных материалов во дворах, на участках, прилегающих к зданиям учреждения, исправность средств противопожарной защиты). Готовит приказ о запрещении разведения костров, курения и пользования открытым огнем в учреждении и на территории.

6.6.11. Готовит ежегодную информацию о состоянии пожарной безопасности в учреждении (количество пожаров и загораний, причины их возникновения, величины материального ущерба, принятые меры).

6.6.12. Работодатель организует выполнению работ по техническому обслуживанию систем противопожарной защиты.

6.7. Руководитель учреждения вправе назначать лиц, которые по занимаемой должности или по характеру выполняемых работ являются ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объекте защиты.

6.8. Ответственный за обеспечение пожарной безопасности:

6.8.1. Организуют проведение мероприятий по контролю за выполнением требований пожарной безопасности в учреждении, при этом обращает особое внимание на наличие и исправность автоматических средств обнаружения и оповещения о пожаре, первичных средств пожаротушения, состояния путей эвакуации людей.

6.8.2. Принимают участие в работе комиссии по проверке на практическую готовность сотрудников и воспитанников к действиям при возникновении пожара.

6.8.3. Организуют и осуществляют проверки состояния средств пожаротушения: наличие, исправность и укомплектованность первичных средств пожаротушения, исправность противопожарного водопровода; исправность автоматических средств пожаротушения с периодической проверкой их работоспособности и оформлением актом.

6.8.4. Разрабатывают график и организуют в соответствии с ним профилактической работы по обеспечению пожарной безопасности в энергосистемах, на электрооборудовании, электроустановках.

6.8.5. Организует и осуществляет проверки наличия и порядка ведения документации, направленной на обеспечение пожарной безопасности: наличие приказов, инструкций, учет журналов инструктажа по пожарной безопасности.

6.9. Стороны договорились:

6.9.1. По результатам проверки совместно корректировать и отработать планы эвакуации на случай возникновения пожаров;

6.9.2. Содействовать выполнению представлений по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований пожарной безопасности.

6.9.3. Совместно осуществлять меры по внедрению новых эффективных средств противопожарной защиты, оповещения о пожаре и спасения людей.

6.9.4. Работодатель обязуется обеспечить внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда.

7. СОЦИАЛЬНОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ

7.1. Работодатель обязуется заключить договор страхования работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.2. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

7.3. Учреждение гарантирует производить следующие выплаты работникам учреждения, относящимся к работникам по основной должности:

– в связи с юбилеем 50, 55, 60, 65 лет и далее через каждые последующие пять лет (мужчинам и женщинам), - 4000 рублей, при наличии фонда экономии заработной платы;

- ко дню бракосочетания - 4000 рублей, при наличии фонда экономии заработной платы;
- в связи со стихийным бедствием или другими чрезвычайными обстоятельствами- в размере не 4000 рублей, при наличии фонда экономии заработной платы;
- материальную помощь членам семьи умершего работника или работнику в связи со смертью члена семьи (супругов, родителей, детей) - 4000 рублей, при наличии фонда экономии заработной платы.

7.4. Стороны совместно способствуют формированию у работников учреждения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, коронавирусной инфекции, среди работников учреждения.

7.5. Учреждение гарантирует освобождение от работы в течении 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при прохождении вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19).

7.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

8.2. Стороны имеют право продлевать действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

8.3. При необходимости приведения положений настоящего коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами, соглашениями, а также в других случаях, связанных с существенными изменениями условий труда работников, в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.

8.4. Изменения и дополнения коллективного договора в течении срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном действующим законодательством РФ для его заключения.

8.5. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течении трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

8.6. Совет трудового коллектива обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

8.7. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

Стороны, ежегодно (раз в полугодие), отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

Совет трудового коллектива, подписавший коллективный договор, для контроля за его выполнением проводит проверки силами своих комиссий и активистов, запрашивает у администрации информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и бесплатно получает ее. При необходимости требует от администрации проведения экспертизы или приглашения экспертов, оплачиваемых администрацией, заслушивает на своих заседаниях администрацию о ходе выполнения положений договора.

8.8. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8.9. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

От работодателя: _____ (Л.В.Черенкевич)

От работников: _____ (Н.В.Балашова)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета

трудового коллектива

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

_____ Н.В. Балашова

«04» декабря 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

_____ Л.В. Черенкевич

«04» декабря 2024 года

СПИСОК**должностей (профессий), на которых применяется сменная работа**

№ п/п	Наименование должностей (профессий)	График работы
1	медицинская сестра палатная	Сменный: Сутки через трое. начало смены 8.00 одного дня Окончание 8.00 следующего дня. Перерыв на обед с 12.00 до 12.30 нп рабочем месте. и с 19.00 до 19.30 на рабочем месте.
2	санитарка палатная	Сменный: 1 смена с 08-00 до 14-00 2 смена с 14-00 до 20-00 3 смена с 20-00 до 08-00 не менее 2 дней выходных или смена 24 часа, не менее 3 дней выходных.
3	сторож	Сменный: Сутки через трое. начало смены 20.00 одного дня Окончание 8.00 следующего дня. Перерыв на обед с 7.00 до 7.30 на рабочем месте.
4	кочегар, зольщик	Сменный: Сутки через трое. начало смены 8.00 одного дня Окончание 8.00 следующего дня. Перерыв на обед с 12.00 до 12.30 на рабочем месте.

		и с 19.00 до 19.30 на рабочем месте.
5	Повар, кухонный работник	Сменный: Сутки через трое. начало смены 8.00 одного дня Окончание 8.00 следующего дня. Перерыв на обед с 12.00 до 12.30 на рабочем месте. и с 19.00 до 19.30 на рабочем месте.
6	воспитатель	Сменный 1 смена с 08-00 до 13-00 2 смена с 15-00 до 20-00 не менее 3 дней выходных
7	няня	Сменный: Сутки через трое. начало смены 8.00 одного дня Окончание 8.00 следующего дня. Перерыв на обед с 12.00 до 12.30 на рабочем месте. и с 19.00 до 19.30 на рабочем месте.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета

трудового коллектива

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

_____ Н.В. Балашова

« 04 » декабря 2024года

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

_____ Л.В. Черенкевич

« 04» декабря 2024года

ПЕРЕЧЕНЬ**должностей (профессий), с ненормированным рабочим днём**

Перечень должностей (профессий), с ненормированным рабочим днём, по которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 5 календарных дней

№ п/п	Наименование должностей (профессий)
1	Директор
2	Заместитель директора по медицинской части
3	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4	Главный бухгалтер
5	Бухгалтер
6	Водитель
7	Заведующая отделением
8	Заведующая складом
9	Заведующая хозяйством
10	Специалист по кадрам
11	Специалист по охране труда
12	Специалист по социальной работе
13	Электромонтер
14	Юрисконсульт

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета

Директор

трудового коллектива

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

сказка"

_____ Л.В. Черенкевич

_____ Н.В. Балашова

« 04 » декабря 2024года

« 04 » декабря 2024года

СПИСОК

должностей (профессий), с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск

Основание:

Постановление Правительства РФ от 06 июня 2013г. №482 «О продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска с вредными и (или) опасными условиями труда, представляемого отдельными категориями работников»

1. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве:

№ п/п	Наименование должностей (профессий)	количество календарных дней
1	Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые обязанности которого входит оказание психиатрической помощи и которому установлен ненормированный рабочий день, руководитель структурного подразделения врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог	35
2	Главная медицинская сестра	28
3	Медицинская сестра диетическая.	14

В данном случае основания для предоставления дополнительного отпуска не должны подтверждаться результатами специальной оценки условий труда.

2. Список должностей (профессий), с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск, в результате специальной оценки условий труда в количестве:

№ п/п	Наименование должностей (профессий)	количество календарных дней
1	Кочегар котельной	7
2	Зольщик	7
3	Машинист по стирке	7
4	Швея	7
5	Повар	7
6	Санитар	7

СОГЛАСОВАНО

Приложение №4
УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета

Директор

трудового коллектива

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

сказка"

_____ Л.В. Черенкевич

_____ Н.В. Балашова

« 04 » декабря 2024года

« 04 » декабря 2024года

НОРМЫ
бесплатной выдачи специальной одежды,
обуви и средств индивидуальной защиты

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты установлен Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" (далее - Правила). Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее - Правила) устанавливают обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации. В п. 4 Правил отмечено, что обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании Приказа Минтруда России от 29.10.2021г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (далее - Единые типовые нормы), Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, обуви и других СИЗ	Норма выдачи на год (кол-во ед. или компл.)	Период
1	Директор	Одежда специальная защитная	- халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Дежурный до износа (при осуществлении контроля)
		Средства защиты ног	- бахилы	1	Одноразового

					использования (при осуществлении контроля)
		Средства защиты головы	- шапочка защитная	1	Одноразового использования (при осуществлении контроля)
2	Заместитель директора по ВРР	Одежда специальная защитная	- халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Дежурный до износа (при осуществлении контроля)
		Средства защиты ног	- бахилы	1	Одноразового использования (при осуществлении контроля)
		Средства защиты головы	- шапочка защитная	1	Одноразового использования (при осуществлении контроля)
3	Заместитель директора по медицинской части	Одежда специальная защитная	- халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Дежурный до износа (при осуществлении контроля)
		Средства защиты ног	- бахилы	1	Одноразового использования (при осуществлении контроля)
		Средства защиты	- шапочка защитная	1	Одноразового

		ГОЛОВЫ			использования (при осуществлении контроля)
4	Специалист по охране труда	Одежда специальная защитная	- халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Дежурный до износа (при осуществлении контроля)
		Средства защиты ног	- бахилы	1	Одноразового использования (при осуществлении контроля)
		Средства защиты головы	- шапочка защитная	1	Одноразового использования (при осуществлении контроля)
5	Заведующая отделением	Одежда специальная защитная	- халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Дежурный до износа (при осуществлении контроля)
		Средства защиты ног	- бахилы	1	Одноразового использования (при осуществлении контроля)
		Средства защиты головы	- шапочка защитная	1	Одноразового использования (при осуществлении контроля)
6	Заведующая складом (при	Одежда специальная	- костюм для защиты от общих производственных	1	До истирания

	работе с прочими грузами, материалами)	защитная	загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		
		Средства защиты ног	- обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1	До истирания
		Средства защиты рук	- перчатки с полимерным покрытием	24	До истирания
			- перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12	До истирания
		Средства защиты головы	- головной убор (шапочка, косынка) для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
7	Агент по снабжению	Одежда специальная защитная	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки с полимерным покрытием	24	До истирания
8	Заведующая хозяйством	Одежда специальная защитная	- халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Дежурный до износа (при осуществлении контроля)
		Средства защиты ног	- бахилы	1	Одноразового использования (при осуществлении контроля)
		Средства защиты головы	- шапочка защитная	1	Одноразового использования (при

					осуществл ении контроля)
9	Швея	Одежда специальна я защитная	Костюм для защиты от механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты головы	Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
10	Оператор стиральных машин	Одежда специальна я защитная	Костюм для защиты от механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты головы	Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
11	Воспитатель	Одежда специальна я защитная	- костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2	До истирания
12	Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)	Одежда специальна я защитная	- костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2	До истирания
			Фартук для раздачи пищи	1	До истирания
			- костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (для уборки помещений)	1	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12	До истирания
		Средства защиты головы	- головной убор (шапочка, косынка) для защиты от общих	1	До истирания

			производственных загрязнений		
13	Инструктор по труду	Одежда специальна я защитная	- костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
14	Техник по эксплуатации сетей и сооружений водопроводно- канализационн ого хозяйства	Одежда специальна я защитная	- костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
15	Врач	Одежда специальна я защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	2	До истирания
			Комбинезон, изолирующий для защиты от химических факторов (в том числе применяемая для защиты от биологических факторов (микроорганизмов)	1	Одежда специальн ая ограничен ного срока использов ания определяе тся документа ми изготовит еля
		Средства индивиду альной защиты рук для защиты от биологичес	Перчатки	12	Определя ются документа ми изготовит еля

		ких факторов (микроорганизмов)			
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	2	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 пара	До истирания
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	До износа	Определяются документами изготовителя
16	Фельдшер	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	2	До истирания
			Комбинезон, изолирующий для защиты от химических факторов (в том числе применяемая для защиты от биологических факторов (микроорганизмов))	1	Одежда специальная ограниченного срока использования определяется документами изготовителя
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от биологических факторов (микроорганизмов)	Перчатки	12	Определяются документами изготовителя

		низмов)			
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	2	До истирания
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 пара	До истирания
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	До износа	Определяются документами изготовителя
17	Старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, Инструктор ЛФК, медицинская сестра ФЗК	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	2	До истирания
			Комбинезон, изолирующий для защиты от химических факторов (в том числе применяемая для защиты от биологических факторов (микроорганизмов)	1	Одежда специальная ограниченного срока использования определяется документами изготовителя
			Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	1	До износа
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1	До истирания
		Средства индивидуальной	Перчатки	12	Определяются документами

		защиты рук для защиты от биологических факторов (микроорганизмов)			ми изготовителя
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1	До истирания
		Средства защиты дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски или Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	До износа	Определяются документами изготовителя
18	Санитар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	2	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12	До истирания
			Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
19	Дезинфектор	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	2	До истирания
			Фартук для защиты от	1	До

			воды и растворов нетоксичных веществ		истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	6	До истирания
			Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	6	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения	1	До истирания
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1	До износа
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски или Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	До износа	Определяются документами изготовителя
20	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1	До истирания
21	Сторож	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических	1	До истирания

			воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		
			Жилет сигнальный повышенной видимости	1	До истирания
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт./2года	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
22	Парикмахер	Одежда специальная защитная	Халат хлопчатобумажный	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов)	12	До истирания
23	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1	До истирания
			Костюм для защиты от механических воздействий	1	До истирания
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт./2года	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12	До истирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1	До износа
24	Механик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1	До истирания

			механических воздействий		
		Средства защиты рук	Перчатки с точечным покрытием	12	
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт./2 года	До истирания
			Белье специальное хлопчатобумажное	4	До истирания
		Обувь специальная защитная	Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1	До истирания
			Обувь специальная диэлектрическая	1	Определяется документами изготовителя
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6	До истирания
			Перчатки специальные диэлектрические	1	Определяется документами изготовителя
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт.	До истирания
			Каска защитная от повышенных температур	1 шт./2 года	До износа
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт./2 года	До износа
26	Уборщик территории	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1	До истирания
			Костюм для защиты от механических воздействий	1	До истирания
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт./2 года	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12	До истирания

			Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
27	Подсобный рабочий	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1	До истирания
			Костюм для защиты от механических воздействий	1	До истирания
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1шт./2года	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12	До истирания
			Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
28	Слесарь сантехник -	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1	До истирания
			Костюм для защиты от механических воздействий	1	До истирания
			Костюм для защиты от воды	1шт./2года	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1	До истирания
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12	До истирания
			Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
		Средства	Очки защитные от	1	До износа

		защиты глаз	механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания		
29	Сторож (вахтер)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1	До истирания
			Костюм для защиты от механических воздействий	1	До истирания
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1шт./2года	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
30	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
			Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12	До истирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	До истирания
31	Кочегар котельной	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий	1	До истирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1	До истирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До истирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных	1	До истирания

			загрязнений		
			Каска защитная	1 шт. /на 2 года	До истирания
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1	До истирания
		Средства защиты слуха	Противошумные вкладыши (беруши) или противошумные наушники, включая активные, и их комплектующие	1	Определя ются документа ми изготовит еля
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	До износа	До износа
32	Кухонный рабочий	Одежда специальна я защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	До стирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1	До стирания
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12	До стирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	До стирания
33	Повар, шеф- повар	Одежда специальна я защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	До стирания
			Фартук	1	До износа
		Средства	Перчатки от	12	До

		защиты рук	механических воздействий		стирания
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1	До стирания
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	До стирания
		Средства защиты ног	Ботинки кожаные	1	До стирания

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета

Директор

трудового коллектива

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

сказка"

_____Л.В. Черенкевич

_____Н.В. Балашова

«04» декабря 2024года

«04» декабря 2024года

НОРМЫ**бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств**

Порядок обеспечения работников смывающими средствами установлен Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" (далее - Правила). Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее - Правила) устанавливают обязательные требования к обеспечению работников смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации. В п. 4 Правил отмечено, что обеспечение смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (далее - Единые типовые нормы),

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Перечень профессий	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4	5
I. Защитные средства				
1	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Водитель автомобиля, машинист (кочегар) котельной, слесарь – сантехник, инструктор по труду	1. Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	100мл.

2	Средства для защиты от биологических вредных факторов ,	Все работники	1. Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0°C) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных. 2. При приготовлении продуктов питания, контакте с продуктами питания. 3. При выполнении работ удаленно от санитарно-бытовых узлов. 4. В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период вирусной инфекции (заболеваний)	100 мл
II. Очищающие средства				
1	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук для мытья тела	Работникам не связанным с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) Моющие средства в дозирующих устройствах устанавливаются в санитарно-бытовых узлах.
2	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Водитель автомобиля, машинист (кочегар) котельной, слесарь – сантехник	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
3	Очищающие кремы, гели и пасты	Водитель автомобиля, машинист (кочегар) котельной, слесарь – сантехник	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл
III. Регенерирующие, восстанавливающие средства				

1	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Водитель автомобиля, машинист (кочегар) котельной, слесарь – сантехник	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл
---	---	--	--	--------

1. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.
2. Работодатель вправе с учетом мнения выборного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.
3. Для обеспечения санитарно-эпидемиологического режима сотрудников не связанных с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями работодатель вправе все туалетные комнаты обеспечить очищающими средствами в дозирующих устройствах.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета

трудового коллектива

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

_____ Н.В. Балашова

« 04 » декабря 2024года

Директор

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

_____ Л.В. Черенкевич

« 04 » декабря 2024года

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, работающих в ночное время в ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная сказка"

1. Медицинская сестра палатная
2. Кочегар
3. Санитарка палатная
4. Сторож
5. Няня
6. Зольщик

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета

трудового коллектива

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

_____ Н.В. Балашова

«04 » декабря 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная

сказка"

_____ Л.В. Черенкевич

« 04 » декабря 2024 года

**Порядок и условия оказания материальной помощи
в ГБУ "Замятинский ДСОД "Лесная сказка"**

Учреждение гарантирует производить следующие выплаты работникам учреждения, относящимся к работникам по основной должности за счет экономии по фонду оплаты труда Учреждения:

1. В связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством в размере 4000 рублей.
2. Членам семьи умершего работника или работнику в связи со смертью члена семьи (супругов, родителей, детей) в размере 4000 рублей.
3. Ко Дню бракосочетания работника при предоставлении свидетельства о заключении брака в размере 4000 рублей.
4. В связи с рождением ребенка (матери или отцу), при предоставлении свидетельства о рождении ребенка в размере 4000 рублей.

Оказание материальной помощи на оздоровление возможно только при наличии экономии фонда оплаты труда в Учреждении.

Размеры выплаты материальной помощи директору и работникам должны быть одинаковыми."

.