

**Приложение № 5**  
**Утверждено**  
**приказом директора ГБУ**  
**«Нижегородский дом-интернат**  
**для ветеранов войны и труда»**  
**№ 36 от 09.01.2019.**

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**  
ответственного за организацию обработки персональных данных

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящая должностная инструкция (далее – Инструкция) определяет ответственность, права и обязанности ответственного за организацию обработки персональных данных (далее – Ответственного) в ГБУ «Нижегородский дом-интернат для ветеранов войны и труда» (далее – Учреждение).
- 1.2. Настоящая инструкция разработана в соответствии со статьями 18.1, 22, 22.1 и 24 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и с пунктом 1 «Перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, операторами, являющимися государственными или муниципальными органами», утвержденных постановлением Правительства РФ от 21 марта 2012 г. № 211.
- 1.3. Ответственный назначается на должность из числа штатных сотрудников приказом учреждения.
- 1.4. На время отсутствия Ответственного (отпуск, болезнь, пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное в установленном порядке, которое приобретает соответствующие права и несет ответственность за надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей.
- 1.5. Ответственный в своей работе руководствуется настоящей Инструкцией, Концепцией информационной безопасности, Политикой информационной безопасности, другими регламентирующими документами, руководящими и нормативными документами регуляторов Российской Федерации в области обеспечения безопасности персональных данных.

**2. Должностные обязанности**

Ответственный должен:

- 2.1. Соблюдать требования законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требований к защите персональных данных, Правил обработки персональных данных и других нормативных документов в области обработки и защиты персональных данных.
- 2.2. Доводить до сведения сотрудников учреждения положения законодательства Российской Федерации о персональных данных, Правил обработки персональных данных и других нормативных документов по вопросам обработки и требований к защите персональных данных.
- 2.3. Проводить инструктажи и занятия по изучению правовой базы по защите персональных данных с сотрудниками учреждения, имеющими доступ к персональным данным, и вести Журнал проведения инструктажей по информационной безопасности.
- 2.4. Оказывать консультационную помощь сотрудникам по применению средств защиты персональных данных.
- 2.5. Осуществлять контроль соблюдения законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требований к защите персональных данных, и Правил обработки персональных данных согласно Правилам осуществления внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных требованиям к защите персональных данных
- 2.6. Проводить регулярные внутренние проверки, согласно Плану внутренних проверок контроля соответствия обработки персональных данных требованиям к защите персональных данных.
- 2.7. Участвовать в проведении расследований случаев несанкционированного доступа к персональным данным и других нарушений Правил обработки персональных данных.
- 2.8. Не допускать к работе с персональными данными лиц, не обладающих для этого соответствующими правами.
- 2.9. Осуществлять регистрацию обращений и запросов субъектов персональных данных или их представителей в Журнале учёта обращений субъектов персональных данных о выполнении их законных прав при обработке персональных данных о выполнении их законных прав.
- 2.10. Осуществлять методическое руководство работой администраторов безопасности и администраторов информационных систем персональных данных в области защиты персональных данных.
- 2.11. Предлагать руководству мероприятия по совершенствованию работы по защите персональных данных.

### **3. Права**

Ответственный имеет право.

- 3.1. Требовать от сотрудников учреждения соблюдения законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требований к защите персональных данных, Правил обработки персональных данных и других нормативных документов в области обработки и защиты персональных данных.
- 3.2. Запрещать сотрудникам учреждения доступ к персональным данным с целью предотвращения несанкционированного доступа к охраняемой информации.
- 3.3. Проводить расследование по случаям несанкционированного доступа к персональным данным и другим случаям нарушения режима обработки персональных данных.
- 3.4. Вносить предложения по применению дисциплинарных взысканий к сотрудникам учреждения, нарушившим требования Правил обработки персональных данных и других нормативных документов в области обработки и защиты персональных данных.
- 3.5. Знакомиться с проектными решениями руководства, касающимися его деятельности.
- 3.6. Вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей инструкцией обязанностями.
- 3.7. В пределах своей компетенции сообщать директору учреждения о недостатках, выявленных в процессе исполнения должностных обязанностей, и вносить предложения по их устранению.
- 3.8. Требовать от директора учреждения оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.
- 3.9. Привлекать с разрешения директора учреждения сотрудников всех структурных подразделений к решению задач, возложенных на него.
- 3.10. Запрашивать лично или через директора учреждения информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей.

### **4. Ответственность**

Ответственный за организацию обработки персональных данных несет ответственность:

- 4.1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
- 4.2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.
- 4.3. За причинение материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

## **5. Порядок пересмотра должностной инструкции**

- 5.1. Настоящая Инструкция пересматривается, изменяется и дополняется по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
- 5.2. С приказом о внесении изменений (дополнений) в настоящую Инструкцию знакомятся под расписку все сотрудники учреждения, на которых распространяется действие этой инструкции.