

Представитель работодателя
директор ГБУ «ЦВППВиИ
«Светлое Озеро»
Байкаев С.Н.
2019 г.



Представитель работников
Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ «ЦВППВиИ
«Светлое Озеро»
Смылова В.П.
«19» декабря 2019 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения
«Центр временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов
«Светлое озеро»
(ГБУ «ЦВППВиИ «Светлое озеро»)

Изменения и дополнения в коллективный договор
принят на общем собрании работников
Государственного бюджетного учреждения
«Центр временного проживания граждан
пожилого возраста и инвалидов «Светлое озеро»
«19» декабря 2019 г.

г. Сергач
2019 г

Внести изменение в приложение 2 к коллективному договору ГБУ «ЦВППВиИ «Светлое озеро» на 2019-2021 г.

1. Преамбулу Положения о выплатах стимулирующего характера изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, Постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 N 467 (ред. от 19.09.2019) «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности». Настоящее положение устанавливает порядок и условие выплат стимулирующего характер.»

2. П.2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного Приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18.06.2008 N 230(ред. от 01.08.2014) «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области»

Работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- а). Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
- б). Выплаты за качество выполняемых работ
- в). Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет
- г). Премияльные выплаты по итогам работы

3. Пункты 3.7, 3.8 исключить

Пункт 3.10. изложить в следующей редакции:

«Работникам, вновь поступившим на работу, выплаты стимулирующего характера начисляются по усмотрению директора Учреждения за фактически отработанное время.»

Абзац 6 п.3.10 изложить в следующей редакции:

«Директор Учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонд оплаты труда за месяцы предшествующие периоду установления выплат стимулирующего характера»

4. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

В соответствии с Положением о порядке выплаты материальной помощи за счет экономии фонда оплаты труда и коллективным договором директор Учреждения имеет право на оказание материальной помощи работникам Учреждения.

Стимулирующие выплаты директору Учреждения производятся в соответствии с Приказом Министерства социальной политики Нижегородской области от 06.10.2016 №5-кд/гу «О выплатах стимулирующего характера директорам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области»

5. Внести изменение в Положение об оплате труда

Преамбулу Приложения №3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 N 467 (ред. от 19.09.2019) «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности». **Настоящее Положение распространяется на сотрудников Учреждения.**

В пункте 1.1 Положения в абзаце 3 после слова «утвержденным» читать: «Приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18.06.2008 N 229 (ред. от 01.08.2014) «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области»,

В п.1.1. Положения абзац 4 после слов «утвержденным» читать: «Приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18.06.2008 N 230(ред. от 01.08.2014) «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат

стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области»

В абз. 3 п. 2.1.2, п.2.1.3, п.3.3.5 Положения слово «Учреждений» заменить на слово «Учреждение».

В п.2.2., п.п. 2.2.1. абз.6 изложить в следующей редакции:

- а). Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
- б). Выплаты за качество выполняемых работ
- в). Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет
- г). Премияльные выплаты по итогам работы

В п.3.3. Подраздела 3 абзац 4 изложить в следующей редакции:

- Выплаты за непрерывный стаж непрерывной работы, выслугу лет

П.2.2.3 абз. 10 изложить в новой редакции:

Ночное время с 22 до 6 часов.

Выплаты за работу в выходные дни осуществляются:

«1. В размере не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный рабочий день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2. В размере не менее одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

П.3.3.2.1. после слов работ читать слово «услуг» далее по тексту.

В наименовании Раздела 3 после слов «заместителя» читать «руководителя» далее по тексту.

П.4.5. После слов труда дополнить «в соответствии с Приложением №4 к коллективному договору «Положение об оказании материальной помощи работникам ГБУ «ЦВППВиИ «Светлое озеро»».

Приложение №4 к коллективному договору Положение об оказании материальной помощи работникам ГБУ «ЦВППВиИ «Светлое озеро»

п. 2.3.1 исключить

Размер материальной помощи сотруднику с занятостью менее 100% оказывается с индивидуальным подходом к конкретному работнику и соблюдением условий по стажу работы.

- менее одного года материальная помощь не выплачивается;
- от одного года в размере 100% должностного оклада;
- более пятнадцати лет в размере 200% должностного оклада;

П.2.3.3.исключить

Преамбулу Положения о выплатах компенсационного характера изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 N 467 (ред. от 19.09.2019) «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности» с учетом коллективного договора, Положения об оплате труда работников ГБУ «ЦВППВиИ «Светлое озеро» (далее Учреждение). Данное Положение устанавливает порядок и условия выплат компенсационного характера».

П.2.7 исключить

П. 2.8 слова «коллективными договорами» читать «коллективным договором»

П. 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Настоящее положение является Приложением к коллективному договору».

П.2.1.1 абзац 4 исключить

Изменить нумерацию пунктов Положения о выплатах компенсационного характера:

П.2.5 считать п.1.1.

П. 2.6. считать п.1.2.

П. 2.7. считать п.1.3.

П. 2.8. считать п.1.4.

П.2.9. считать п. 1.5.

Раздел 5 Коллективного договора дополнить пунктом 5.1.12 следующего содержания:

«5.1.12. Внедрять и осуществлять непрерывное совершенствование Системой управления охраны труда»

П.5.1.7 изложить в следующей редакции:

«5.1.7. Оборудует помещение для оказания медицинской помощи, укомплектованное аптечками для оказания первой помощи»

Внести изменения в Коллективный договор, дополнив его разделом 10, изложив его в следующей редакции:

Раздел 10

Обеспечение пожарной безопасности

10.1. Работодатель обеспечивает в полном объеме реализацию мероприятий по пожарной безопасности в соответствии с требованиями законодательства:

10.2. Организует безусловное выполнение предписаний территориальных органов Государственного пожарного надзора МЧС России;

10.3 Обеспечивает учреждение нормативным количеством противопожарного оборудования, первичных средств пожаротушения, спасения людей, индивидуальных средств фильтрующего действия для защиты органов дыхания, сертифицированных в области пожарной безопасности;

10.4. Разрабатывает схемы и инструкции по эвакуации людей, оборудования и материальных ценностей на случай пожара;

10.5 Доводит схемы и инструкции по эвакуации до сотрудников учреждения;

10.6. Организует и проводит в учреждении изучение «Правил пожарной безопасности при эвакуации».