

**Министерство социальной политики Нижегородской области  
Государственное бюджетное учреждение  
«Сосновский дом-интернат для престарелых и инвалидов»  
(ГБУ «Сосновский дом-интернат»)**

**П Р И К А З**

«02» февраля 2021

№ 13

с.Рожок

**«Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о  
коррупционных правонарушениях в деятельности работников  
государственного бюджетного учреждения  
«Сосновский дом-интернат для престарелых и инвалидов»»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 ФЗ «О противодействии коррупции»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников государственного бюджетного учреждения «Сосновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» согласно Приложению №1 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор учреждения

С.В. Кабайкина

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников государственного бюджетного учреждения «Сосновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее-Учреждение)**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минсоцразвития России от 20 сентября 2010г. №7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Государственная защита работника Учреждения, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004г. №119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

3. Работодателем принимаются меры по защите работника Учреждения, уведомившего Работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника Учреждения обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.