

СОГЛАСОВАНО:
Совет трудового коллектива
Председатель:
Соснов Саулова А.А.
«3» *сентября* 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи работников государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа Воротынский»

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения «Социально–реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа Воротынский» (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 13.05.1992 года № 508 «О дополнительных мерах по стимулированию труда работников здравоохранения и социальной защиты населения Российской Федерации и ЦК профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», инструктивным письмом Министерства социальной защиты населения Российской Федерации от 23.06.1992 года № 1-2328-18, Постановлением Правительства Нижегородской области № 13 от 31.01.2005 года «О порядке формирования фонда заработной платы работников государственных учреждений Нижегородской области», Трудового кодекса Российской Федерации, Положения об оплате труда и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников государственного бюджетного учреждения «Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа Воротынский» (далее – Учреждение) путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.4. Настоящее Положение принимается по согласованию с Советом трудового коллектива Учреждения и утверждается директором.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения.

1.6. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.7. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения выплачивается в следующих случаях:

- смерть членов семьи (супруга(и), детей, родителей) в размере 3000 рублей;
- рождение ребенка в размере 3000 рублей;
- необходимость длительного лечения (тяжелой болезни) сотрудника в размере одного должностного оклада;
- несчастный случай (пожар, наводнение и другие стихийные бедствия), произошедшие с работником или членами его семьи в размере 3000 рублей;
- к ежегодному основному оплачиваемому отпуску в размере одного должностного оклада.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника и ходатайства председателя Совета трудового коллектива. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены подтверждающие документы: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о рождении и т.д.

3.2. Заявление пишется на имя директора Учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения

4.1. Вопрос об оказании материальной помощи решается на заседании Балансовой комиссии.

4.2. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается в пределах выделенного фонда оплаты труда при условии наличия экономии фонда оплаты труда в Учреждении.

4.4. Настоящее Положение подлежит доведению до сведения работников Учреждения.