

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору  
государственного бюджетного учреждения  
«Социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних городского округа Воротынский»  
на 2021 г. – 2024 г.

От работодателя

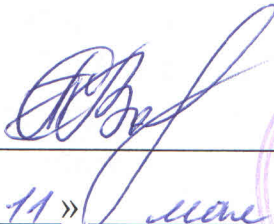
От работников


Директор


Председатель

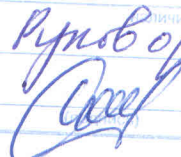
ГБУ «СРЦН городского округа Воротынский»

Совета трудового коллектива ГБУ «СРЦН городского округа Воротынский»

  
\_\_\_\_\_  
Т.С. Васильева  
« 11 » \_\_\_\_\_ 2022 г.



  
\_\_\_\_\_  
А.А. Саулова  
« 11 » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Управление по труду и занятости населения  
Нижегородской области  
РЕГИСТРАЦИЯ  
Дата « 07 06 2022 г. № 682/22-ДС  
Лично/отсутствие замечаний  
Руководитель управления  
 А.М. Сарулина  
(подпись)

п. Красная Горка

Стороны коллективного договора - Работодатель государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа Воротынский», в лице директора Васильевой Татьяны Сергеевны, действующего на основании Устава и работники Учреждения, в лице председателя совета трудового коллектива Сауловой Аллы Алексеевны, действующего на основании Положения о совете трудового коллектива, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и главой 10 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, стороны решили внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1. В разделе 1 Коллективного договора пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников Учреждения. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания и действует три года (ст.43 ТК РФ)».

2. В разделе 1 Коллективного договора пункт 1.12. изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор является основой для заключения трудовых договоров с Работниками Учреждения.

Трудовые договоры, заключаемые с Работниками Учреждения, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий Работников, установленный трудовым законодательством РФ».

3. В разделе 3 Коллективного договора пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с главой 10 частью 3 ТК РФ», другими законодательными и нормативными правовыми актами и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством.

4. В разделе 1 Коллективного договора пункт 1.13. изложить в следующей редакции:

«1.13. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение Совета трудового коллектива:

- правила внутреннего трудового распорядка ГБУ «СРЦН городского округа Воротынский»;

- кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ «СРЦН городского округа Воротынский»;
- положение об оплате труда ГБУ «СРЦН городского округа Воротынский»;
- положение о Балансовой комиссии по подведению итогов работы сотрудников ГБУ «СРЦН городского округа Воротынский»;
- штатное расписание ГБУ «СРЦН городского округа Воротынский»;
- положение о материальной помощи работников ГБУ «СРЦН городского округа Воротынский (ст.135, ст. 190 ТК РФ)».

5. В разделе 2 Коллективного договора пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Работники Учреждения обязуются:

- добросовестно и эффективно исполнять должностные обязанности;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать положение Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда и пожарной безопасности, должностные инструкции;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения;
- соблюдать условия настоящего Коллективного договора (ст.21, 209, 214 ТК РФ)».

6. В разделе 3 Коллективного договора пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ст.68 ТК РФ)».

7. В разделе 3 Коллективного договора пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

«3.6 Работодатель обязуется обеспечить полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае временного отсутствия работы по профессии или соответствующей квалификации предоставлять работнику другую подходящую работу (с согласия работника) с оплатой не ниже, чем было предусмотрено заключенным с ним трудовым договором (ст. 72 ТК РФ).

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае производственной аварии, несчастного случая на производстве, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника» (ст. 72.1. ТК РФ). (ст. 72.1. ТК РФ)».

8. В разделе 3 Коллективного договора пункт 3.8. исключить.

9. В разделе 4 Коллективного договора пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника на банковский счет, операции по которому осуществляются с использованием платежной карты «МИР», являющейся национальным платежным инструментом (ст. 136 ТК РФ, ФЗ от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платежной системе»).

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ).

Выплата заработной платы производится два раза в месяц: 18 числа текущего месяца - заработная плата за первую половину месяца и 3 числа следующего месяца

– окончательный расчет. При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

10. В разделе 4 Коллективного договора пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате (ст. 136 ТК РФ)».

11. В разделе 4 Коллективного договора пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст.136 ТК РФ)».

12. В разделе 4 Коллективного договора пункт 4.12. изложить в следующей редакции:

«4.12. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха, в этом случае работа в нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст.153 ТК РФ)».

13. В разделе 4 Коллективного договора пункт 4.13. изложить в следующей редакции:

«4.13. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ (ст.74 ТК РФ)».

14. В разделе 4 Коллективного договора пункт 4.15. изложить в следующей редакции:

«4.15. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой

процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ)».

15. В разделе 4 Коллективного договора пункт 4.18. изложить в следующей редакции:

«4.18. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (повар) (ст. 147 ТК РФ).

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Работнику производится доплата не более 50% должностного оклада по основной профессии (должности) с учетом повышающего коэффициента за работу на селе без учета других повышений и выплат.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Доплата выплачивается воспитателям и сторожам (ст. 154 ТК РФ)».

16. В разделе 4 Коллективного договора дополнить пунктом 4.19.

«4.19. Учреждение производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст.130, 134 ТК РФ)».

17. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного и обслуживающего персонала Учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени:

– 40 часов в неделю, – 8 часов в день (ст.91 ТК РФ).

18. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. В Учреждении установлена сокращенная продолжительность рабочего времени следующим категориям работников:

– 36 часов в неделю – женщинам, работающим в сельской местности (ст.263.1 ТК РФ);

– 39 часов в неделю, – 7,8 часов в день - медицинским работникам (ст.350 ТК РФ);

– 36 часов в неделю, – 7,2 часа в день - педагогическим работникам (333 ТК РФ, приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601)».

19. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику и суммированный учет рабочего времени устанавливается для следующих сотрудников: воспитатели, помощники воспитателей, повара, кухонные работники, сторожа (ст. 104 ТК РФ)».

20. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ГБУ «СРЦН городского округа Воротынский» в течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью: с 12-00 часов до 12-48 часов.

Работникам, работающим по сменному графику: помощники воспитателей, повара, кухонные работники, сторожа, предоставляется перерыв для отдыха и питания не более двух часов и не менее 30 минут в соответствии с графиком утвержденным директором Учреждения.

Воспитателям, работающим по сменному графику, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Место для отдыха и приема пищи устанавливается в комнате социально-бытовой адаптации (ст. 108 ТК РФ)».

21. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.9. изложить в следующей редакции:

«5.9. Время работы остальных работников Учреждения: с понедельника по четверг – с 08-00 часов до 17-00 часов, в пятницу – с 08-00 часов до 16-00 часов (ст. 91 ТК РФ)

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе

Время работы женщин Учреждения: с понедельника по четверг – с 08-00 часов до 16-00 часов, в пятницу – с 08-00 часов до 15-00 часов (ст. 263.1 ТК РФ)».

22. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.12. изложить в следующей редакции:

5.12. Для работников Учреждения устанавливается рабочая неделя продолжительностью:

Должность	В неделю на 1 ставку
Директор	40 часов
Заместитель директора	40 часов
Главный бухгалтер	40 часов
Заведующий приемным отделением	40 часов
Заведующий отделением социальной реабилитации несовершеннолетних	40 часов
Заведующий отделением социально-правовой помощи	40 часов
Бухгалтер	40 часов
Заведующий хозяйством	40 часов
Специалист по кадрам	40 часов
Специалист по охране труда	40 часов
Специалист по социальной работе	40 часов
Юрисконсульт	40 часов
Делопроизводитель	40 часов
Кладовщик	40 часов
Врач-педиатр	39 часов
Медицинская сестра	39 часов
Водитель	40 часов
Воспитатель	36 часов
Социальный педагог	36 часов
Педагог – психолог	36 часов
Инструктор по труду	36 часов
Помощник воспитателя	40 часов
Учитель-логопед	20 часов
Сторож	40 часов



Повар	40 часов
Кухонный рабочий	40 часов
Уборщик служебных помещений	40 часов
Машинист по стирке и ремонту одежды	40 часов
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	40 часов
Техник	40 часов
Дворник	40 часов
Системный администратор	40 часов

23. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.14. изложить в следующей редакции:

«5.14. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в порядке, установленном ст. 113 ТК РФ».

24. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.17. изложить в следующей редакции:

«5.17. В соответствии с действующим законодательством график отпусков составляются с учётом пожеланий работников при условии, что это не противоречит интересам Учреждения и должен быть утвержден работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ч.1 ст.123 ТК РФ)».

25. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.24. изложить в следующей редакции:

«5.24. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы категориям работников, предусмотренных в ст.128 ТК РФ».

26. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.25. изложить в следующей редакции:

«5.25. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

- собственная свадьба, свадьба детей – 3 календарных дня;
- смерть членов семьи (супруга(и), детей, родителей, родных братьев и сестер) – 3 календарных дня;
- родителю, законному представителю (опекуну, попечителю) учащегося 1 класса в связи с празднованием Дня знаний 1 сентября (ст. 26 ГК РФ ч. 1 ст.64 СК РФ)».

27. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.26. изложить в следующей редакции:

«5.26. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери,

воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ)».

28. В разделе 5 Коллективного договора пункт 5.28. изложить в следующей редакции:

«5.28. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав. (ст. 93 ТК РФ)».

29. В разделе 6 Коллективного договора пункт 6.6. изложить в следующей редакции:

«6.6. Работодатель гарантирует, по возможности финансирования Учреждения, старшему и среднему медицинскому персоналу прохождение обучения с получением сертификата (в связи с лицензированием Учреждения и на основании

приказа Министерства здравоохранения РФ от 22 ноября 2021 г. № 1083н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории») (ст 187 ТК РФ ,ст. 196 ТК РФ)».

30. В разделе 6 Коллективного договора пункт 6.7. изложить в следующей редакции:

«6.7. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях среднего профессионального образования, высшего образования – бакалавриат, высшего образования – специалитет, магистратура, высшего образования – подготовка кадров высшей квалификации, при получении ими образования соответствующего уровня впервые (Гл. 26 ТК РФ Ст. 10 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») в порядке, предусмотренном ст. 173-176 ТК РФ».

31. В разделе 7 Коллективного договора пункт 7.1.6. изложить в следующей редакции:

«7.1.6. Обеспечивать своевременную выдачу работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также их стирку и ремонт (ст. 221 ТК РФ п. 5,6 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2021 № 1122н».

32. Раздел 7 Коллективного договора дополнить пунктом 7.1.10. в следующей редакции:

«7.1.10. Обеспечивать непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776 н № «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»), (ст. 209, 212 ТК РФ)».

33. Раздел 7 Коллективного договора дополнить пунктом 7.1.11. в следующей редакции:

«7.1.11. Осуществлять обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи (ч. 1 ст. 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ)».

34. В разделе 10 Коллективного договора пункт 10.4. изложить в следующей редакции:

«10.4. После подписания Коллективного договора, изменений и дополнений к нему сторонами в 10-дневный срок работодатель обеспечивает ознакомление с ними всех работников Учреждения под роспись. При приеме на работу до подписания трудового договора работодатель обеспечивает ознакомление работников под

роспись с коллективным договором, изменениями и дополнениями к нему (Ст. 22,68 ТК РФ)».

35. Все остальные пункты коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.

36. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

37. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.


38. Подписи сторон:


От работодателя

От работников

Директор ГБУ «СРЦН  
городского округа Воротынский»

Председатель  
Совета трудового коллектива  
ГБУ «СРЦН городского  
округа Воротынский»

  
\_\_\_\_\_ Т.С. Васильева  
« 11 » мая \_\_\_\_\_ 2022 г.

  
\_\_\_\_\_ А.А. Саулова  
« 11 » мая \_\_\_\_\_ 2022 г.