

Отчет о проделанной работе ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Уренского муниципального округа»

за 3 квартал 2022 г.

Учреждение осуществляет деятельность по профилактике безнадзорности и беспризорности, социальную реабилитацию и социальный патронаж семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и в социально-опасном положении.

Выполнение плана по обслуженным 49 несовершеннолетним, план на год 63, выполнение 100%. Средняя заработная плата за 3 квартала на 1 человека по учреждению – 29796,08 рублей. Плановые значения показателей заработной платы: средний медицинский персонал 37977,0 руб., утверждено приказом министерства социальной политики Нижегородской области № 445 от 20.07.2022 г. «О внесении изменения в плановые значения показателей средней месячной заработной платы отдельных категорий работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области на 2022 г., утвержденные приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 26.05.2022 г. № 304», приказом ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа» № 25 от 29.07.2022 г. «О внесении изменения в плановые значения показателей средней месячной заработной платы отдельных категорий работников ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа» на 2022 год».

Фактическое значение показателей заработной платы за 3 квартала:- средний медицинский персонал - 37982,46.

Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составила 35,8 %. Начислено заработной платы по учреждению за 3 квартала 9332,1 тыс.руб, в том числе административно-управленческий персонал 2100,0 тыс.руб, вспомогательный персонал 1243,2 тыс.руб.

Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения составило в размере 1:0,62. Фонд начисления заработной платы основного персонала – 5988,9 тыс.руб, среднесписочная численность – 23,6 человек, средняя заработная плата – 28196,33 руб.

Фонд начисления заработной платы вспомогательного персонала – 1243,4 тыс.руб, среднесписочная численность – 7,9 человек, средняя заработная плата – 17485,23 руб.

Кадровая работа.

Кадровая работа за 9 месяцев 2022 года проводилась в соответствии с Законодательством РФ и Нижегородской области, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положениями учреждения.

Кадровое делопроизводство ведётся в соответствии с Номенклатурой дел, утверждённой приказом директора: ведутся журналы приказов по основной деятельности и личному составу, журналы регистрации вышеуказанных приказов; прочие журналы, касающиеся личного состава и основной деятельности учреждения.

По основной деятельности за 9 месяцев 2022 года издано 121 приказ, касающихся организационных вопросов: О назначении ответственных лиц для сопровождения детей в

Уренский кинотеатр; Об участии в конкурсе фотографий «В объективе – лето»; О проведении инвентаризации продуктов питания; О назначении ответственных лиц в ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа» за организацию и проведение комплексных мер, направленных на стабилизацию эпидемиологической ситуации на территории Нижегородской области по инфекционной заболеваемости; Об утверждении программ ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа»; Об утверждении и реализации дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ на 2022 – 2023 год ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа»; О переводе на дистанционную работу воспитателя Бочкареву Ю.В.; Об отсутствии конфликта интересов при исполнении своих должностных обязательств сотрудников ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа»; О проведении служебного расследования; О дисциплинарном взыскании воспитателей; Об уничтожению документов, не подлежащих хранению; О назначении ответственного лица и утверждения плана противопожарных мероприятий при подготовке ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа» к осенне – зимнему пожароопасному периоду; и т.д.

По личному составу проводится следующая работа:

- ведётся учёт личного состава учреждения: по состоянию на 01.10.2022 года списочная численность работающих составляет 38 чел. Из общей списочной численности находятся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет - 1 чел.

Из общей численности: 12 чел. - воспитатели; 1 чел. – педагог психолог; 1 чел. – социальный педагог; 2 чел. - медицинские сестры, 18 чел. - хозяйственно-обслуживающий персонал (из них находятся в отпуске по уходу за ребёнком - 1 чел.); 4 чел. – руководители.

Из общей численности работающих - имеют высшее образование 14 чел., 9 чел. закончили техникум, 6 чел. закончили педагогическое училище, 2 чел. – медицинское училище, 7 чел. – общеобразовательную школу.

По стажу работы в органах социальной защиты численность составляет: до 3-х лет вкл. - 7 чел., 3-5 лет вкл. – 2 чел., 5-10 лет вкл. - 10 чел., 10-15 лет - 4 чел.; 15-20 лет – 6 чел.; свыше 20 лет – 9 чел.

По возрастному составу численность распределяется следующим образом: 21-29 лет - 4 чел.; 30-39 лет – 4 чел.; 40-49 лет - 11 чел.; 50-59 лет – 14 чел.; 60-65 лет – 4 чел.; свыше 65 лет – 1 чел.

В настоящий момент в организации свободных вакансий нет.

За 9 месяцев 2022 года издано 113 приказов по личному составу учреждения, из них:

19- по приёму и увольнению работников,

70 - по предоставлению ежегодных основных и дополнительных отпусков, отпусков без сохранения заработной платы.

15 - об исполнении обязанностей временно отсутствующих работников, о переводе на другую ставку оплаты труда;

8 - об оказании материальной помощи, о премировании, об установлении доплат, надбавок стимулирующего и компенсационного характера согласно Положения об оплате труда и Положения о выплатах стимулирующего характера работников ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа».

Специалистом по кадрам на каждого работника ведутся личные дела и личные карточки формы Т-2, вносятся в них изменения; вносятся записи в трудовые книжки и обеспечивается их хранение.

По запросам сотрудников выдаются справки о настоящей и прошлой трудовой

деятельности, предоставляются копии и выписки из трудовой книжки - выдано за 9 месяцев 2022 г. - 8 справок.

Специалист по кадрам предоставляет сведения по личному составу при составлении квартальной отчётности о деятельности учреждения и статистической отчётности; по запросу Министерства социальной политики направляет информацию по кадровому составу. Также отчет при приеме на работу, увольнении и переводе в Пенсионный фонд «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица» (СЗВ-ТД).

Проводится взаимодействие с Центром занятости населения по Уренскому району по предоставлению ежемесячной отчётности об имеющихся вакансиях в учреждении и по исполнению Закона Нижегородской области о квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи до 18 лет.

Образование

За 9 месяцев 2022 года в учреждении прошли:

Обучение по образовательной программе «Охрана труда» - 2 человека.

Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации:

«Пожарная безопасность» - 2 человека.

«Актуальные вопросы воспитания детей в государственных учреждениях социального обслуживания населения» - 2 человека.

Подготовку по вопросам организации лечебно-профилактической работы в загородных детских оздоровительных лагерях – 2 человека.

Благоустройство здания и территории.

Произведена штукатурка, побелка, покраска потолка, стен, пола в складских помещениях пищеблока и овоще-хранилище.

Произведен косметический ремонт столовой, кухни, коридора, санитарных комнат, кабинета специалистов и вещевого склада.

В санитарных комнатах заменена сантехника (кран, подводка воды, арматура). Произведен ремонт мебели (шкафы, тумбочки, кровати, диван, стулья). Все ремонтные работы произведены собственными силами.

Регулярно производится уборка и вывоз мусора, приборка территории, обкос травы. Разбивка и поддержание клумб, обустройство детского городка. Произведен ремонт забора. Покрашены беседка и лавочки. Произведён ремонт крыши бани.

В прихожей и помывочной бани проведена отделка стен (шлифовка, пропитка, покраска).

Приобретен стол и раковина в столовую на сумму 18 800 (восемнадцать тысяч восемьсот) рублей 00 копеек.

Мебель приобретена за счет средств областного бюджета.

Удовлетворенность качеством и доступностью предоставления социальных услуг.

За 3 квартал 2022 года количество записей в книге обращений:

Всего- 20ч; Жалоб-0, в т.ч. обоснованных жалоб - 0.

Количество письменных обращений клиентов:

Всего:- 62; Жалоб-0, в т.ч. обоснованных жалоб - 0.

В 3 квартале 2022 года проводилось анкетирование клиентов, 60 опросов сделал специалист ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа». Анкетирование проводилось по теме: «Удовлетворенность качеством оказываемых услуг в учреждении». Все отзывы положительные.

На основании протокола заседания Общественного совета при министерстве социальной политики Нижегородской области № 1 от 24.03.2022 г. учреждению дана независимая оценка качества в размере 98,4 балла.

Обеспечение комплексной безопасности учреждения.

Травматизм в учреждении отсутствует. Наличие несчастных случаев с клиентами и работниками по вине учреждения не зафиксировано.

В связи с Указом Губернатора Нижегородской области от 13 марта 2020 года №27 (с изменениями на 05.10.2021г.) в учреждении к работе с детьми допущены сотрудники, имеющие сертификат профилактической прививки от COVID – 19.

В учреждении 37 сотрудников из них:

Привитых – 35, из них 29 сотрудников сделали ревакцинацию, 5 сотрудников записаны на ревакцинацию на ноябрь.

2 сотрудников имеют постоянный мед. отвод + 1 сотрудник имеет временный мед. отвод (беременность).

В настоящее время в учреждении сотрудники вакцинируются против сезонного гриппа вакциной Флю-М. Привито 20 человек.

35 сотрудников прошли медицинский осмотр (09.09.2022г), все допущены к работе.

В мае-июне-июле 2022 г. перед началом каждой лагерной сменой старшей медицинской сестрой учреждения для сотрудников проведены тестирования на коронавирусную инфекцию, проведено 90 обследований.

В рамках профилактических мероприятий по коронавирусной инфекции в учреждении организовано проведение дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий:

- обеспечен контроль температуры тела всех входящих в учреждение лиц, с занесением в журнал регистрации;
- обеспечены условия для мытья рук, обработка их спиртосодержащими кожными антисептиками;
- обеспечено круглосуточное медицинское наблюдение за состоянием здоровья проживающих несовершеннолетних, с проведением ежедневной термометрии (2 раза в сутки) и опроса о состоянии здоровья, а также организацию оказания им своевременной медицинской помощи;
- работники обеспечены запасом одноразовых масок, а также дезинфицирующих салфеток, кожных антисептиков для обработки рук, дезинфицирующих средств;

- обеспечено проведение ежедневной влажной уборки с применением дезинфицирующих средств всех помещений (контактных поверхностей, оргтехники, в том числе пищеблока, согласно инструкциям применяемых при вирусной инфекции, с кратностью каждые 2-4 часа);

- в учреждении имеется оборудование для обеззараживания воздуха: 2 бактерицидных лампы в двух изоляторах, по 1 бактерицидной лампе в медицинском и процедурном кабинетах, 8 облучателей воздуха рециркулярного типа в двух игровых и шести спальнях, по 1 бактерицидной лампе на кухне и в столовой, по 1 бактерицидной лампе в 2 зонах отдыха для детей, 4 облучателя воздуха рециркулярного типа в кабинетах специалистов и на вахте;

- обеспечено соблюдение проживающими в учреждении несовершеннолетними режима дня, графика выполнения реабилитационных, учебных и иных мероприятий.

Имеется достаточное количество: дезинфицирующих средств – 15 л,
кожного антисептика – 19 л,
масок – 1800 шт,
перчаток – 225 шт,
мыла антибактериального – 14 л,
бахил - 133 шт.

Случаев заражения новой коронавирусной инфекцией среди несовершеннолетних и сотрудников не выявлено. Нарушений требований санитарного характера не выявлено.

Учреждение подготовлено к осенне-зимнему пожароопасному периоду 2022-2023 годов: проанализировано состояние пожарной безопасности учреждения, нарушений требований пожарной безопасности на данный момент нет, назначено ответственное лицо, прошедшее обучение по пожарно-техническому минимуму за подготовку к осенне-зимнему пожароопасному периоду 2022-2023 года; разработаны программы вводного и первичного противопожарного инструктажей, программы пожарно-технического минимума; проведен инструктаж с обслуживающим персоналом и несовершеннолетними по ППБ с личным ознакомлением под роспись; проведена ревизия электрооборудования; проведена очистка воздуховодов систем вентиляции от горючих отложений; проверена емкость 50 м³, смонтированная около здания учреждения под пожарный резервуар на герметичность, наличие и приспособленность подъездов, проездов, водоисточников для целей наружного пожаротушения; проверена эффективность работы двух пожарных кранов, находящихся внутри здания учреждения (перекат рукавов на новую катушку); установлен запрет на разведение костров и сжигание твердых бытовых отходов, мусора, травы; ежемесячно в учреждении проводится работа по техническому обслуживанию и проверке работоспособности систем АПС, в том числе прохождения сигнала о срабатывании АПС в пожарную часть посредством ПАК «Стрелец-Мониторинг»; проверено состояние, срок эксплуатации и достаточность первичных средств пожаротушения согласно норм положенности; в учреждении имеется план эвакуации, наличие на путях эвакуации знаков пожарной безопасности, обозначающих пути эвакуации и эвакуационные выходы, аварийное эвакуационное освещение в учреждении включается автоматически при прекращении электропитания рабочего освещения; приняты меры по обеспечению дежурного персонала средствами индивидуальной защиты

органов дыхания и зрения при пожаре и электрическими фонариками на случай отключения электричества; проведены испытания деревянных конструкций чердачного помещения, обработанных огнезащитным составом; обеспечено исправное содержание проездов и подъездов к зданию; проведены беседы с сотрудниками и несовершеннолетними о недопущении игр с огнем, выжигания травы; проведены тренировки по эвакуации детей и сотрудников в дневное и ночное время; в учреждении имеется собственная резервная котельная – электрокотел, на данный момент включено центральное отопление, работает в штатном режиме; в учреждении имеется дизельный генератор CNAMPION DG3601E на 5 кВт для использования в экстренных случаях.

Контрольные мероприятия.

В 3 квартале 2022 года проверки надзорных органов не проводились.

Обеспечение информационной открытости учреждения.

Информация о работе учреждения имеется на официальном сайте РФ <http://www.bus.gov.ru>. На сайте можно получить информацию о государственном задании и его исполнении, информацию о бюджетных обязательствах и их исполнении (бюджетная смета), сведения о проведенных контрольных мероприятиях и их результатах. За текущий период размещена следующая информация: внесены изменения в разделы «Общая информация об учреждении», «Информация о показателях бюджетной сметы», «Новости».

За текущий период на сайте размещена следующая информация:

- отчет о проделанной работе Учреждения за 2 квартал;
- информация об учреждении (карта, адрес, контактные телефоны);
- информация об образовательной деятельности;
- информация о численности получателей социальных услуг и количестве свободных мест;
- регулярно обновляется раздел «Новости».

Своевременно размещается и обновляется информация о деятельности Учреждения.

Ведется работа с твиттером, регулярно выкладываются заметки с фотографиями. Так же ведется работа в СМИ, за текущий период были представлены статьи, освещённые в районной газете «Уренские вести»: «Вред наркотиков неоспорим», «Страна «Здоровячок».

На стендах учреждения размещена информация:

- «Информация об учреждении»;
- «Коронавирус и его последствия»;
- «Что такое права?»;
- «Советы психолога»;

- «Наша жизнь»;
- «Правила общения»;
- «Пожарная безопасность»;
- «Правила поведения на воде в летний период»;
- «Подростковая агрессия. Успей заметить, о чем молчит подросток»;
- «Здоровое питание»;
- «Вакцинация, ревакцинация и витаминизация»;
- «Родителям об отдыхе детей».

Обучение и повышение квалификации работников учреждения.

Сотрудники учреждения приняли участие:

- 16 августа 2022 года, на базе оператора государственной информационной системы мониторинга за оборотом товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации, и федеральной государственной информационной системы мониторинга движения лекарственных препаратов для медицинского применения в обучающем вебинаре на тему: «Маркировка лекарственных препаратов», старшая медицинская сестра - письмо министерства промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области № Сл-327-451579/22 от 05.08.2022 г.;
- 24 августа 2022 года, на базе государственного бюджетного учреждения «Центр социального развития Нижегородской области» в онлайн-семинаре на тему: «Применение мировых методик с доказанной эффективностью в работе с людьми с расстройствами аутистического спектра», педагог-психолог - письмо министерства социальной политики Нижегородской области № 318-365778/22 от 12.08.2022 г.;
- 29 августа 2022 года, на базе благотворительного фонда «Жизнь без границ» в семинаре-тренинге на тему: «Суицидальное поведение. Стратегия выхода.», заведующая отделением - письмо благотворительного фонда «Жизнь без границ» б/н от 18.08.2022 г.;
- 31 августа 2022 года, на базе министерства экономического развития и инвестиций Нижегородской области в обучающей видеоконференции на тему: «Порядок включения недобросовестных контрагентов в реестр недобросовестных поставщиков», главный бухгалтер – письмо министерства экономического развития и инвестиций Нижегородской области № Сл-305-487450/22 от 23.08.2022 г.;
- 16 сентября 2022 года, на базе государственного бюджетного учреждения «Областной центр социальной помощи семье и детям Юный нижегородец» в зональном семинаре на тему: «Применение элементов сказкотерапии в воспитании детей», воспитатель – письмо министерства социальной политики Нижегородской области № 318-395216/22 от 31.08.2022 г.

Организация и проведение инициативных мероприятий.

Мероприятия, в рамках ограничения распространения гриппа, ОРВИ и новой коронавирусной инфекции в Нижегородской области – Постановление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия Нижегородской области № 175 от 10.02.2020 г. «О мерах по ограничению распространения гриппа и ОРВИ в Нижегородской области», приказ министерства социальной политики Нижегородской области № 123 от 12.03.2020 г. «О проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в организациях социального обслуживания населения Нижегородской области», Указ Губернатора Нижегородской области № 27 от 13.03.2020 г. «О введении режима повышенной готовности».

Вакцинацию, ревакцинацию против (Covid-19) работников учреждения, привито 95% – постановление главного государственного санитарного врача Нижегородской области от 20.06.2022 г. № 4091 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан», приказ ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа» от 29.06.2022 г. № 102 «Об организации вакцинации (ревакцинации) против (Covid-19)».

Областной зональный конкурс буклетов «Безопасный интернет детям» - приказ министерства социальной политики Нижегородской области от 18.12.2021 г. № 804 «Об утверждении комплексного плана организационно-методической работы организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области на 2022 год», приказ ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа» от 10.08.2022 г. № 107 «Об организации зонального конкурса буклетов «Безопасный интернет детям».

Летнюю оздоровительную кампанию детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в системе социальной защиты населения Уренского района в 2022 году – приказ министерства социальной политики Нижегородской области от 26.04.2022 г. № 319 «Об организации оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в 2022 году», приказ ГКУ НО «УСЗН Уренского муниципального округа» № 36 от 13.05.2022 г. «Об организации оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении, в системе социальной защиты населения Уренского района в 2022 году».

Мероприятия, в рамках сезонной профилактической операции «Жилье» - постановление Администрации Уренского муниципального округа Нижегородской области от 10.08.2022 г. № 1006 «О проведении на территории Уренского муниципального округа Нижегородской области сезонной профилактической операции «Жилье», приказ ГКУ НО «УСЗН Уренского муниципального округа» от 12.08.2022 г. № 62 «О назначении ответственных лиц за организацию и проведение сезонной профилактической операции «Жилье».

Участие по отбору специалиста в рамках подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302.

Работа отделения социальной реабилитации несовершеннолетних (стационарного отделения).

С 02.06.2022 г. по 09.08.22 года на базе ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа» функционировал летний оздоровительный лагерь «Родничок», с круглосуточным пребыванием детей. Летняя кампания прошла с соблюдением всех рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителя и благополучия человека: имелись в полном объеме дезинфицирующие и антисептические средства, маски, перчатки, приборы для обеззараживания воздуха; перед каждой сменой проходила сдача анализов на COVID-19 всех работающих в лагере сотрудников и на коро-, ротавирусы, золотистый стафилококк работников кухни; организован ежедневный «утренний фильтр для сотрудников» и т.п.

Летний оздоровительный лагерь «Родничок» работал по программе «СтранаЗдоровячок», посвященная Году культурного наследия России. Основной целью программы было: создать условия для оздоровления и организованного отдыха детей в период летней оздоровительной компании, с обеспечением активного, интеллектуального и эмоционально насыщенного летнего отдыха и всестороннего развития личности ребёнка на основе его включения в жизнедеятельность лагеря.

С детьми на протяжении смен воспитателями проведены разнообразные спортивные, развивающие, познавательные мероприятия по программе «Страна Здоровячок», цель которой - организация разностороннего оздоровительного и развивающего отдыха детей, обеспечение благоприятных условий для укрепления здоровья и организации их досуга во время летних каникул. Педагогом-психологом проведены мероприятия на основании разработанной программы «Психолог и Я», цель которой – обеспечение полноценного психического и личностного комфорта. Медицинская сестра ежедневно проводила минутки здоровья, воздушные и солнечные ванны, витаминизацию, влажное обтирание, водные процедуры. Так же в лагере работали кружки: «Юный техник», «Веселые краски», «Волшебная мастерская», «Морской мир», по окончании лагерной смены у детей по каждому кружку получилась коллективная работа, организована выставка и представление работ.

Помимо мероприятий, проводимых воспитателями, отдыхающие посетили кинотеатр, ФОК, на средства благотворителей посетили выездной цирк Шапито.

К ребятам приезжали:

- волонтеры с игровой программой «Ура! Каникулы!», посвященной Дню защиты детей;
- наши земляки – десантники. Уже стала доброй традицией встреча представителей ВДВ с нашими детьми. Ребята были рады неожиданным подаркам и угощению, они для гостей подготовили праздничный концерт;
- Дом ремесел с мастер-классом лепки из глины;
- Уренский музей с игровой программой;
- Уренская детская библиотека с театральной постановкой,
- Уренская музыкальная школа с концертной программой,
- начальник ГИБДД с профилактической беседой по правилам дорожного движения.

За время работы лагеря в нем отдохнули: дети из многодетных семей - 34 чел., дети из неполных семей - 12 чел., малообеспеченные семьи - 9 чел., приемные семьи- 5 чел.,

ребенок из семьи, воспитывающих ребенка –инвалида -2 чел., ребенок, семья которого состоит на учете в субъектах профилактики-1 чел.

В начале и в конце каждой смены с детьми проводилось анкетирование, по результатам анкетирования дети остались довольны пребыванием в лагере и получили новые знания и умения. Программа лагеря реализована в полном объеме. Итог работы ЛОЛ был освещен в газете «Уренские вести».

На проведение летней оздоровительной кампании выделены денежные ассигнования на: питание; медикаменты; канцелярские товары, организацию досуга, страхование детей, аккарицидную обработку от клещей, прохождение анализов на коро-, рото- вирус и золотистый стафилококк. Денежные ассигнования за летнюю оздоровительную кампанию в 2022 году использованы в полном объеме.

Много слов благодарности получили работники лагеря от родителей, отдыхающих здесь детей. За июль-август сделана 21 запись в книге обращений.

В сентябре 2022 года учреждение продолжило работать по программе воспитания и социализации личности воспитанников социально-реабилитационного центра «Ключик к сердцу ребенка». Программа воспитания и социализации личности воспитанников предусматривает формирование нравственного уклада жизни, обеспечивающего создание соответствующей социальной среды развития воспитанников и включающего воспитательную, социально значимую деятельность воспитанников, основанного на системе духовных идеалов многонационального народа России, базовых национальных ценностей, традиционных моральных норм, реализуемых в совместной социально-педагогической деятельности центра, семьи и других субъектов общественной жизни.

В рамках реализации этой программы с воспитанниками учреждения проведены мероприятия:

Досуговые:

- «И снова в школу», мероприятие посвящено Дню знаний;
- «Праздник подвижных игр», игровая программа;
- «Осенний калейдоскоп», конкурсno-развлекательная программа;

Мероприятия по гражданско-патриотическому воспитанию:

- «Моя Родина- Россия!», занятие;

Мероприятия по трудовому воспитанию и ЗОЖ:

- «Мир профессий», занятие;
- «Рациональный режим труда и отдыха: составление режима дня», занятие;
- «Личная гигиена-путь к здоровью», занятие.

Продолжаем в полном объеме реализовывать программу «Волшебный мир бумаги» на основании лицензии по дополнительной образовательной деятельности.

Разработаны и утверждены программы:

- по трудовому воспитанию и профилактики ЗОЖ «Здоровый образ жизни», «Труд-основа жизни»;
- по духовно-нравственному воспитанию «Заполняем добром сердца»;
- по финансовой грамотности и медиабезопасности «Безопасность в сети интернет. Финансовая грамотность»;
- по гражданско-патриотическому воспитанию «Великая страна Россия»;
- по профилактике асоциального поведения и ПАВ «Твоя жизнь в твоих руках»;
- педагога-психолога «Я учусь владеть собой»;
- для детей дошкольного возраста «Мы из детства».

Программы утверждены приказом директора учреждения № 91 от 01.09.2022 года.

Дополнительные общеобразовательные программы:

- «Волшебный лоскуток»;
- «Маленькие роли»;
- «Развиваем пальчики»;
- «Я живу в ладу с собой и миром»;
- «Учимся общению»;

Программы утверждены приказом директора учреждения №92 от 01.09.2022 года.

Педагогические работники приняли участие в:

- Всероссийской акции «Лето в объективе», с отдыхающими детьми сделан коллаж из фотографий ЛОЛ «Родничок», письмо министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области № Сл-316-529762/22 от 01.08.2022 года;
- проведении тематического дня «День национальных видов спорта и русских национальных игр». С детьми, находящимися в ЛОЛ проведен спортивный праздник «Игры народов России». Цель мероприятия: популяризация народных игр среди детей, формирование чувства толерантности, интереса и уважения к другим национальным культурам, письмо Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 27.04.2022 года;
- областном конкурсе информационных буклетов «Это земля твоя и моя», письмо ГБУ НО «Юный Нижегородец» № 771 от 23.08.2022. Ответственная воспитатель Бочкарева Ю.В., приказ директора ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа» № 96 от 14.09.2022г.;

- областном фотоконкурсе детского творчества «Дружба начинается с улыбки», письмо ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Дзержинска» № 665 от 26.08.2022. Ответственная воспитатель Жураковская Л.В., приказ директора ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа» №97 от 14.09.2022г.;

- областном конкурсе буклетов «Управляй финансами как взрослый», письмо ГБУ «СРЦН городского округа Семеновский» №548 от 15.09.2022. Ответственная воспитатель Долгих Н.С. приказ директора ГБУ «СРЦН Уренского муниципального округа» №105 от 22.09.2022г.

Работа отделения социально-правовой помощи.

За 9 месяцев 2022 года обслужено 49 несовершеннолетних, 27 семьям оказана социальная помощь.

Численность детей, помещенных в СРЦН по основаниям за 3 квартал 2022 года:

- по направлению органов управления социальной защиты населения	0
- по рапорту органов внутренних дел	0
- по ходатайству органов образования	0
- по ходатайству органов здравоохранения	0
- по ходатайству органов опеки и попечительства (Паршин Денис, Смирнов Толя, Смирнов Вадим, Шашков Ваня, Шашков Сережа, Баурова Вика)	6
- по личному обращению несовершеннолетнего (Куранова Маша, Куранов Даниил)	2
- по заявлению родителей или законных представителей несовершеннолетнего (Стародубова Саша, Стародубова Лиза, Стародубова Настя, Медведева Настя, Соловьев Максим, Соловьев Женя, Куралов Денис, Напольских Регина)	8
- по ходатайству общественных организаций	0
- другие причины	0

Категории детей, помещенных в СРЦН за 3 квартал 2022 года

- оставшиеся без попечения родителей или законных представителей	3
- проживающие в семьях, находящихся в социально опасном положении	3
- заблудившиеся или подкинутые	0
- самовольно оставившие семью	0
- самовольно ушедшие из образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0
- не имеющие места жительства, места пребывания и (или) средств к существованию	0
- ставшие жертвой насилия	0
- оказавшиеся в иной трудной жизненной ситуации	10

**Устройство детей, помещенных в СРЦН для несовершеннолетних
за 3 квартал 2022 года**

- возвращено в родные семьи	2
- передано под опеку (попечительство)	0
- передано на усыновление	0
- направлено в образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	3
- направлено в приемные семьи	0
- другие формы жизнеустройства	0

На социальном обслуживании на отчетный период находится 11 несовершеннолетних:

**Число детей, помещенных в СРЦН в возрасте на отчетный период
за 9 месяцев 2022 года :**

- от 3 до 7 лет	3
- от 7 до 10 лет	13
- от 10 до 14 лет	23

- от 14 до 18 лет	10
-------------------	----

Сроки пребывания детей за 3 квартал 2022 года:

1-3 мес.	3-6 мес.	до 1 года.
11	0	0

За 3 квартал 2022 года проведен плановый патронаж 25 семей, состоящих на внутреннем патронажном учете в учреждении. Обследование проводилось с целью обследования жилищно – бытовых условий проживания несовершеннолетних, контроля над соблюдением безопасных условий проживания несовершеннолетних, контроля за ведением родителями трезвого образа жизни, отслеживания изменений внутрисемейного микроклимата, готовности несовершеннолетних к учебному году.

Семьи проинформированы о требованиях пожарной безопасности в осенне – зимний пожароопасный период, а также о важности оснащения жилых помещений автономными пожарными извещателями и возможности предоставления материальной помощи в виде компенсации затрат на их приобретение. Специалистами даны рекомендации о содержании в надлежащем состоянии отопительных печей, вручены памятки с правилами пожарной безопасности и номерами экстренных служб. С родителями проведены профилактические беседы на предмет недопущения распития спиртных напитков, совершения бытовых конфликтов. В случае необходимости предложено поместить детей в учреждение, о чем имеется запись в акте обследования за подписью родителей. Педагогом – психологом проведена беседа «Эмоциональное благополучие детей в семье», вручен буклет «Воспитание любовью». Социальным педагогом проведена беседа «Роль семьи в проявлении детской агрессивности». 7 семьям оказана помощь в форме устройства несовершеннолетних на социальное обслуживание.

Семей и несовершеннолетних, находящихся в социально – опасном положении, безнадзорных и беспризорных несовершеннолетних не выявлено.

Фактов жестокого обращения с несовершеннолетними не выявлено.

На каждую семью по результатам проверки составлен акт обследования жилищно – бытовых условий.

На отчетный период в учреждение на внутреннем патронажном учете состоит 27 семей, находящиеся в трудной жизненной ситуации и социально – опасном положении.

За третий квартал 2022 года на внутренний учет поставлены 2 семьи: Паршины (протокол № 60 от 16.09.2022 года), Курановы (Протокол № 61 от 28.09.2022 года).

19 сентября 2022 года заведующий отделением приняла участие в судебном заседании по вопросу о лишении родительских прав (Смирнов Вадим и Смирнов Толя).

Особую роль в воспитательном процессе детей уделялось разъяснительной, профилактической работе среди воспитанников по вопросам правопорядка, предупреждения совершения правонарушений и антиобщественных действий, самовольных уходов несовершеннолетних.

За 3 квартал 2022 года совершено 2 самовольных ухода (групповые):

15.09.2022 – Шашков Иван, Шашков Сергей, Баурова Вика, Смирнов Вадим.

17.09.2022 – Шашков Иван, Шашков Сергей, Паршин Денис, Смирнов Вадим.

По возвращению в учреждение несовершеннолетних проведена вся необходимая работа по профилактике самовольных уходов.

За 3 квартал 2022 года заключено 13 договоров о предоставлении социальных услуг.

За 3 квартала 2022 года специалистами было оказано 59 социально – правовых услуг (Оказание бесплатной юридической помощи и осуществление правового информирования и правового просвещения субъектами, являющимися участниками государственной системы бесплатной юридической помощи):

Количество обращений граждан по вопросам оказания бесплатной юридической помощи	Количество обращений граждан, по которым оказана бесплатная юридическая помощь	Из них по видам бесплатной юридической помощи				Количество размещенных материалов по правовому информированию и правовому просвещению согласно ст. 28 Федерального закона, если такие полномочия возложены нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации:			
		Правовое консультирование в устной форме	Правовое консультирование в письменной форме	Составление документов правового характера	Представление интересов в судах и других органах	В средствах массовой информации	В сети «Интернет»	Изданных брошюр, памяток и т.д.	Иным способом (оформление стенда)
59	59	17	0	40	2	0	7	5	5

Учреждение ставит перед собой следующие задачи:

- работа по ФЗ № 442 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» от 28.12.2013 г. (отсутствие очереди и жалоб);

- обновление материально-технической базы, мебели (приобретение орг.техники и мебели);

- семейное жизнеустройство воспитанников учреждения (приоритетное направление возвращение в родную семью);

- участие в процессе аттестации, повышение уровня профессиональных навыков специалистов учреждения (соблюдение графика аттестации);

- участие в районных, областных и всероссийских конкурсах и акциях (участие на победу).

Директор ГБУ «СРЦН
Уренского муниципального округа»:

Е.А.Чернигина