Прокуратура Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Нижегородской области

Семеновская городская прокуратура

ул. Матвеева, 8
г. Семенов, 606650

14.11.2019 № 5-2-2019

Директору ГБУ «Семеновский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Сахарову Е.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений федерального законодательства о занятости населения

Семеновской городской прокуратурой на основании поручения прокуратуры Нижегородской области проведена проверка соблюдения законодательства о занятости населения хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Семеновского городского округа.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, п. 1 ст.12 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон) гражданам Российской Федерации гарантируются свобода выбора рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда; защита от безработицы; бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости; информирование о положении на рынке труда.

Согласно ст. 15 Закона деятельность государственной службы занятости населения, в числе прочего, направлена на оценку состояния и прогноз развития занятости населения, информирование о положении на рынке труда. Для выполнения целей, поставленных перед государственной службой занятости населения, создана информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Согласно ч. 4 ст. 16.2 Закона указанная система обеспечивает сбор, хранение и обработку информации о возможностях трудоустройства, о работодателях, испытывающих потребность в работниках, об имеющихся свободных рабочих местах и вакантных должностях, о гражданах, ищущих работу, и иной информации, порядок утверждения которой установлен настоящей статьей; идентификацию участников системы, прошедших авторизацию в единой системе идентификации и аутентификации; предоставление информации, содержащейся в системе, в электронной форме; мониторинг и анализ информации, содержащейся в системе; представление работодателями в органы службы занятости информации о наличии или об отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей; размещение работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; размещение гражданами, ищущими работу, информации об уровне квалификации, о стаже работы и иной информации, перечень которой

утверждается Правительством Российской Федерации; возможность ее модернизации и развития.

Согласно ч. 3 ст. 25 Закона, работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в системе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (ч.3.1 ст. 25 Закона).

Порядок представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Нижегородской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения центры занятости населения районов (городов) Нижегородской области установлен постановлением Правительства Нижегородской области от 06.10.2014 № 670 (далее – Порядок).

Так, согласно п. 2 Порядка работодатели (физические и юридические лица) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности представляют информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в ЦЗН по месту фактического осуществления деятельности в соответствии с требованиями Закона.

В силу п. 4 Порядка такую информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, работодатели представляют ежемесячно до 2 числа месяца, следующего за отчетным, в соответствующий ЦЗН.

Представление указанных в настоящем пункте сведений после 2 числа месяца, следующего за отчетным, расценивается как непредставление.

Согласно п. 6 Порядка в случае непредставления или несвоевременного представления в ЦЗН информации, а также представления информации в неполном объеме или искаженном виде, или распространения информации, содержащей ограничения дискриминационного характера, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Проведенной проверкой установлено, что 24.08.2019 в газете «Семеновский Вестник» директором ГБУ «Семеновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Сахаровым Е. В. была размещена информация следующего содержания:

«В дом-интернат
для престарелых
и инвалидов требуются
СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК
и УБОРЩИК территории.
Тел. 5-17-98».

Указанное также подтверждается объяснением должностного лица ООО ГБУ «Семеновский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

Согласно информации ГКУ «Центр занятости населения г. Семенова» о хозяйствующих субъектах, предоставивших в истекшем периоде 2019 сведения о наличии вакантных рабочих мест, должностное лицо ГБУ «Семеновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в ЦЗН не направлял.

В системе «Работа в России» (https://trudvsem.ru) сведения о вакансии также отсутствуют.

Выявленные нарушения стали возможными в результате ненадлежащего исполнения сотрудниками ГБУ «Семеновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» обязанностей, предусмотренных требованиями законодательства о занятости населения, в частности ст.25 Закона.

Согласно ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

В силу положений ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения дисциплинарного проступка (то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодателем к работнику применяется дисциплинарное взыскание.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1.Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.

2.В установленный законом месячный срок принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий им способствующих.

3.О результатах рассмотрения представления и принятых мерах (в том числе, о лицах, привлеченных к ответственности) сообщить в Семеновскую прокуратуру в письменной форме.

4.С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры в рассмотрении представления заблаговременно проинформировать о дне и времени его рассмотрения.

Заместитель городского прокурора А.В. Толмачев