

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБУ «Сявский
дом – интернат для престарелых и
инвалидов»
от 20.12.2016 года № 155

ПЛАН

по антикоррупционной деятельности в ГБУ «Сявский дом – интернат для престарелых и инвалидов» на 2017/2018 годы

Рабочая группа по противодействию коррупции в составе:

Председатель:

С.П.Соколова – специалист по кадрам.

Члены рабочей группы:

Л.Н.Буркова – санитарка палатная

Л.Н.Румянцева – повар

Секретарь рабочей группы:

Т.В.Маслова – повар

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственны е исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции				
1.1.	Принятие мер по совершенствованию нормативно-правового регулирования, включая разработку и утверждение нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции.	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Формирование нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции в полном объеме
1.2	Мониторинг нормативных правовых актов в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Нижегородской области.	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Поддержание нормативно-правовой базы в актуальном состоянии

1.3	Проведение оценки должностных обязанностей работников учреждения, наличие в них обязанностей по соблюдению норм локальных актов, регулирующие вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции.	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Приведение должностных инструкций в соответствие с нормативно-правовой базой
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
2.1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции в учреждении и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия).	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Обеспечение соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.
2.2	Организация проведения проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков.	В течение 2017 – 2018г. (по мере необходимости)	Директор, председатель антикоррупционной комиссии	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
2.3	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения,	В течение 2017 – 2018г.	Директор, председатель антикоррупционной комиссии Директор	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения

	осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.			коррупционных правонарушений
2.4	Организация правового просвещения работников учреждения по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, а также изменений антикоррупционного законодательства).	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Своевременное доведение до работников положений законодательства Российской Федерации и Нижегородской области о противодействии коррупции на информационных стендах, на собраниях коллектива учреждения

3. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции

3.1	Организация обучения работников по вопросам противодействия коррупции, проведение разъяснительных мероприятий (вводные тренинги для поступающих на работу в учреждение, ознакомление с изменениями в действующем законодательстве, разъяснение ограничений).	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Антикоррупционное просвещение работников учреждения. Обеспечение соблюдения работниками учреждения установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений
3.2	Обеспечение доступности к номерам телефонов вышестоящей организации в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции. Организация

	также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.			информационной открытости в сфере противодействия коррупции
4. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности				
4.1	Создание на сайте учреждения раздела «Антикоррупционная деятельность» с размещением на нем нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в учреждении, локальных актов учреждения по антикоррупционной деятельности.	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
4.2	Размещение на сайте учреждения отчетов выполнения планов финансово-хозяйственной деятельности по субсидиям на выполнение государственного задания и по собственным доходам учреждения.	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
4.3	Организация контроля за привлечением благотворительных средств в Учреждении.	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения
4.4	Информирование работников и получателей социальных услуг о работе «телефона доверия» для обращения граждан по фактам злоупотребления должностными обязанностями.	В течение 2017 – 2018г.	Директор	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
4.5	Проведение опросов по вопросам удовлетворенности предоставлением социальных услуг среди	В течение 2017 – 2018г. 1 раз в полугодие	Директор	Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения

	получателей социальных услуг и их (законных представителей).			
5. Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции				
5.1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции в учреждении.	В течение 2017 – 2018г. 1 раз в полугодие	Директор	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 15.07.2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»
5.2	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана.	В течение 2017 – 2018г. 1 раз в полугодие	Директор	Контроль за исполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом