

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

603005, г. Н. Новгород, ул. Пискунова, д. 3, корп. 3, тел. (831) 433-38-08, факс.(831) 433-25-25, git@sinn.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 5/478/2019/8

“ 14 ” марта 20 19 г. по адресу: 606782, Нижегородская область, Варнавинский район, п. Заречный, ул. Лесная улица, д. 20
(место составления предписания)

Кому Государственное бюджетное учреждение «Варнавинский психоневрологический интернат»
(ГБУ «Варнавинский ПНИ»)

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права <i>(излагается сущность требований со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права)</i>	Срок выполнения <i>(указывается дата выполнения для каждого требования)</i>
1	ГБУ «Варнавинский ПНИ при предоставлении социальных услуг в стационарной форме обеспечить дублирование текстовых сообщений голосовыми сообщениями. Требование п. 3 ч. 4 ст. 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».	01.11.2019
2	ГБУ «Варнавинский ПНИ при предоставлении социальных услуг в стационарной форме обеспечить оснащение организации социального обслуживания ознакомление получателей социальных услуг с помощью знаков, выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля, с надписями, знаками и иной текстовой и графической информацией на территории ГБУ «Варнавинский ПНИ, а также допуск тифлосурдопереводчика. Требование п. 3 ч. 4 ст. 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».	01.11.2019
3	ГБУ «Варнавинский ПНИ при предоставлении социальных услуг в стационарной форме не обеспечено дублирование голосовой информации текстовой информацией, надписями и (или) световыми сигналами, информирование о предоставляемых социальных услугах с использованием русского жестового языка (сурдоперевода), допуск сурдопереводчика. Требование п. 4 ч. 4 ст. 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».	01.11.2019
4	ГБУ «Варнавинский ПНИ при предоставлении социального обслуживания обеспечить соблюдение нормативов по наполняемости спальных комнат для лиц, страдающих психическими расстройствами, а именно: Корпус № 1 – 1 этаж комната № 6, комната №7; Корпус № 2 – 1 этаж комната № 104, комната №111; комната № 109;	01.11.2019

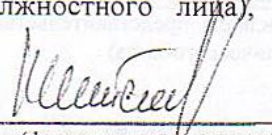
Корпус № 3 – 1 этаж комната № 109, комната №309; комната № 404;
Корпус № 4 – 3 этаж комната № 303.

Требование подпункт 4 пункта 16 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 г. № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений»

О выполнении предписания сообщить по адресу:
603005, Нижегородская область, г. Нижний Новгород, ул. Пискунова, д. 3, корп. 3,
тел. 411-89-10, факс 419-43-49 e-mail: git5205@mail.ru

в сроки установленные в предписании с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

Директор Штанов В.Ю.  14.03.2019г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

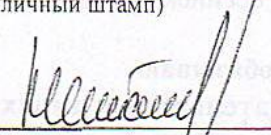
Подписи должностных лиц, составивших предписание

Начальник отдела надзора по охране труда №5

Государственной инспекции труда в Нижегородской области Минаев Л.А. 14.03.2019г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил

Директор Штанов В.Ю.  14.03.2019г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Нижегородской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном ст. 219 Кодекса Административного Судопроизводства Российской Федерации в течение трех месяцев со дня получения.

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание

Начальник отдела надзора по охране труда №5

Государственной инспекции труда в Нижегородской области Минаев Л.А. 14.03.2019г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)