

СОГЛАСОВАНО

с Советом трудового коллектива
ГБУ «Навашинский ПНИ»
протокол от 04 июля 2022 г. №8

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБУ
«Навашинский ПНИ»
от 05 июля 2022 г. №242

**Положение
об учете и расследовании микротравм
в Государственном бюджетном учреждении «Навашинский
психоневрологический интернат»**

1. Термины и сокращения

1.1. В Положении об особенностях расследования микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности (далее – Положение), реализованы требования статей раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.2. Понятие микротравмы:

Согласно статьи 226 ТК РФ микроповреждение (микротравма) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Согласно статьи 227 ТК РФ к другим лицам, участвующим в производственной деятельности, относятся: работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором; обучающиеся, проходящие производственную практику; лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями; лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду; лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ; члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Согласно ГОСТ 12.0.002-2014 «Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» микротравма – это незначительная травма, практически не требующая медицинского вмешательства или требующая такового вмешательства в минимальной форме и поэтому не сказывающаяся на трудоспособности пострадавшего.

Полученные работником микротравмы, связанные с повреждением кожных покровов (порезы, уколы, ссадины и т.д.), в некоторых случаях влекут риск инфицирования раневой поверхности с последующим развитием гнойно-

воспалительных процессов. Тяжелые ушибы мягких тканей могут осложняться некрозом или воспалительным процессом в скелетных мышцах.

Кроме того, при оказании медицинских услуг микротравмы работников влекут риск заражения ВИЧ-инфекцией, гепатитами В и С (п.п. 674, 767 СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней», утвержденного Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 года №4).

Работники пищеблоков, у которых выявлены гнойничковые заболевания кожи рук и открытых поверхностей тела, которые в том числе, могут быть следствием ранее полученных микротравм, подлежат отстранению от работы с пищевыми продуктами (п. 2.22 СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», утвержденного Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27 октября 2020 года №32).

1.3. В положении использованы термины и определения:

- аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;
- безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;
- опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;
- производственное подразделение – цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;
- профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;
- работодатель – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;
- работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
- рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

- непосредственный руководитель – должностное лицо, наделенное управленческой функцией над работником, который осуществляет деятельность на рабочем месте, где произошла микротравма данного работника;
- руководитель структурного подразделения – руководитель подразделения (начальник цеха, участка, отдела, заведующий отделением, сектором и др.);
- требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2. Цели и задачи расследования микротравм

2.1. Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

2.3. Целью настоящего Положения является вовлечение руководителя, руководителей структурных подразделений и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

2.4. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

3. Обязанности сторон в случае микротравмы

3.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и

здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

3.2. Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

3.3. Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ должен:

- установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;
- регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение № 1);
- обеспечить в структурных подразделениях наличие бланков справки о расследовании микротравмы (приложение № 2) для своевременного оформления результатов расследования;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

4. Первоочередные действия на месте происшествия при получении микротравмы

4.1. После получения микротравмы (микроразрыва) пострадавший:

- по возможности должен прекратить выполнение работ (действий), отключить оборудование или ручной электрифицированный инструмент на своем рабочем месте;
- лично или с использованием телефона, в т.ч. сотового, сообщить о микротравме своему непосредственному руководителю, специалисту (или ответственному) по охране труда. Получить указания от них о дальнейших действиях;
- при необходимости получить первую помощь, первая помощь пострадавшему может быть оказана непосредственным руководителем, медицинской сестрой постовой, врачом или иными сотрудниками;
- дать непосредственному руководителю или специалисту по охране труда пояснения, в т.ч. в письменной форме, о причинах и обстоятельствах, приведших к микротравме;
- вернуться к выполнению работ или отправиться домой, в случае разрешения от непосредственного руководителя;
- в случае последующего ухудшения состояния здоровья (на рабочем месте или дома) поставить в известность непосредственного руководителя и вызвать «Скорую помощь»;
- при желании работника или через своих представителей принять участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению у него микротравмы, подать соответствующее заявление на имя руководителя (приложение №3).

4.2. После получения информации (лично, по телефону или иным способом) о микротравме, возникшей у работника в рабочее время, непосредственный

руководитель (в его отсутствие - специалист по охране труда) пострадавшего работника:

- незамедлительно прибывает на место происшествия (за исключением случаев получения микротравм пострадавшим, находящимся в командировке) и оценивает состояние пострадавшего и общую обстановку на месте происшествия;
- при необходимости оказывает первую помощь пострадавшему, либо организует оказание первой помощи, при необходимости организует доставку пострадавшего в медицинское учреждение, используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;
- обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму, в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и при укусе животных;
- принимает решение о прекращении или продолжении выполнения работ и технологического процесса на рабочем месте пострадавшего. С учетом состояния здоровья пострадавшего принимает решение об отправке пострадавшего домой и его замене, либо дает разрешение на дальнейшее выполнение пострадавшим работ;
- в случае последующего ухудшения на рабочем месте состояния здоровья пострадавшего, который получил разрешение на продолжение работ, принимает решение о прекращении пострадавшим работ, вызове «Скорой помощи» и, при необходимости, решает вопрос о замене пострадавшего другим работником;
- принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);
- обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;
- информирует работодателя и специалиста по охране труда о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему первой помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

4.3. После получения информации (лично, по телефону или иным способом) о микротравме, возникшей у работника в рабочее время, специалист (или ответственный) по охране труда вносит в журнал учета микротравм (приложение №1) сведения о пострадавшем работнике, месте, дате и времени получения микротравмы работником.

5. Порядок организации рассмотрения обстоятельств получения микротравм

5.1. Выяснение обстоятельств, выявление причин возникновения микротравмы осуществляет руководитель структурного подразделения, в котором работает пострадавший работник.

В рассмотрении обстоятельств получения микротравмы принимает участие специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию

работы по охране труда локальным актом работодателя, руководитель структурного подразделения, представитель совета трудового коллектива учреждения. Для участия в расследовании могут приглашаться представители других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

5.2. Пострадавший на основании письменного заявления на имя работодателя имеет право принять участие в рассмотрении обстоятельств получения микротравмы лично или через своих представителей.

5.3 Процесс рассмотрения обстоятельств получения микротравмы включает в себя:

- осмотр места происшествия,
- опрос пострадавшего, в т.ч. в письменной форме, об обстоятельствах, приведших к микротравме,
- опрос свидетелей происшествия (при наличии), в т.ч. в письменной форме,
- оформление справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника. При этом в справке расследования указывают:

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- место получения работником микроповреждения;
- дата и время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- действия по оказанию первой помощи (при наличии);
- установление повреждения здоровья (при наличии);
- информация об освобождении от работы (при наличии освобождения);
- основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);
- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

5.4 Срок рассмотрения обстоятельств, выявление причин возникновения микротравмы не должен превышать трех календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, срок рассмотрения обстоятельств получения микротравмы работника продлевается работодателем на основании служебной записки за подписью лица, проводящего расследование, но не более чем на два календарных дня.

5.5. По результатам рассмотрения обстоятельств получения микротравмы руководитель структурного подразделения, в котором работает пострадавший работник (или непосредственный руководитель пострадавшего работника) оформляет справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы работника, в одном экземпляре (приложение №2) (справка подписывается всеми участниками рассмотрения обстоятельств получения

микротравмы и пострадавшим) и остается на хранение у специалиста по охране труда.

5.6. Специалист по охране труда (в случае его отсутствия - руководитель структурного подразделения) по окончании расследования микротравмы проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (п. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29).

6. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

6.1. Учет произошедших микротравм осуществляется в журнале учета микротравм (приложение № 1).

6.2. По результатам рассмотрения обстоятельств получения микротравмы специалист (ответственный) по охране труда:

- обеспечивает в учреждении хранение справок о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;

- информирует руководителя учреждения о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования; рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания при необходимости приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте; возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);

- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

- с участием руководителя структурного подразделения, в котором работник получил микротравму) разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

- разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микротравм;

- знакомит пострадавшего с результатами рассмотрения обстоятельств получения микротравмы под роспись и предоставляет пострадавшему на основании его письменного заявления копию справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы работника.

6.3. Руководитель организации (работодатель):

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм в учреждении;

– обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

6.4. Одноразовое нарушение требований охраны труда, способствующее возникновению и получению работником микротравмы, не влечет за собой применение к данному работнику мер дисциплинарного воздействия.

6.5. В случае неоднократного аналогичного нарушения требований охраны труда, способствующее возникновению и получению работником микротравм, к работнику могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные ТК РФ.

Приложение № 1
к Положению об учете и
расследовании микротравм
в ГБУ «Навашинский ПНИ»

Журнал регистрации и учета микроповреждений (микротравм) работников
ГБУ «Навашинский психоневрологический интернат»

/п	ФИО пострадавш его работника, должность, подразделе ние	Место, дата и время получения микроповре ждения (микротрав мы)	Краткие обстоятельства получения работником микроповреждения (микротравмы)	Причины микроповрежд ения (микротравмы)	Характер (описание) микротрав мы	Приняты е меры	Последств ия микроповр еждения (микротра вмы)	ФИО лица, должнос ть производ ившего запись

Примечание: журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан специалистом по охране труда и скреплен печатью, должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.

Приложение № 2
к Положению об учете и
расследовании микротравм
в ГБУ «Навашинский ПНИ»

Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микроразрывов (микротравм) работника ГБУ «Навашинский
психоневрологический интернат»

Пострадавший работник _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение,
стаж работы по специальности)

Место получения работником микроразрывов (микротравм): _____

Дата, время получения работником микроразрывов (микротравм): _____

Действия по оказанию первой помощи: _____

Время обращения в медицинскую организацию (отказ от обращения): _____

Характер (описание) микротравм: _____

Освобождение от работы: _____
(до конца рабочего дня или в часах)

Обстоятельства: _____

(изложение обстоятельств получения работником микроразрывов (микротравм))

Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме): _____

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению
(микротравме): _____

Подписи лиц, проводивших расследование: _____

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Подпись пострадавшего: _____

(фамилия, инициалы, дата)

Справка передана (направлена) « _____ » _____ 20 ____ г. специалисту по
охране труда.

Примечание: справка составляется руководителем структурного подразделения в
одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение
одного года после его оформления.

Приложение № 3
к Положению об учете и
расследовании микротравм
в ГБУ «Навашинский ПНИ»

Руководителю _____

(должность руководителя, наименование структурного
подразделения, ФИО)

от _____

(ФИО работника, должность, структурное
подразделение)

заявление

В соответствии с положениями, установленными статьей 216 Трудового
кодекса Российской Федерации, прошу разрешить лично / через своих
представителей _____,

(необходимое подчеркнуть, при участии представителей указать их ФИО)

принять участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к
возникновению у меня «_____» _____ 20____ г. микротравмы.

(дата, подпись, ФИО)