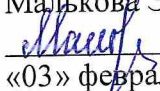


СОГЛАСОВАНО:
Председатель Профкома
Малькова Э.А.

«03» февраля 2025 года

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора
ГБУ «Борский ПНИ» № 132
от «03» февраля 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения
«Борский психоневрологический интернат»

На основании постановления Правительства Нижегородской области от 29 января 2025 г. № 53 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467»,

1. В Раздел 1. подраздел 1.1. Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Борский психоневрологический интернат», утвержденного приказом директора № 132 от 03.02.2025 г., внести изменения, изложив в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Борский психоневрологический интернат», (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. N 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением правительства Нижегородской области от 29 января 2025 г. № 53 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467 и иными нормативно-правовыми актами РФ и Нижегородской области».

2. В разделе 1 «Общие положения» дополнить пункт 1.5. абзацем следующего содержания: «Если при переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника без учета выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с подпунктом 2.3.3.2 пункта 2.3.1 подраздела 2.3 «Выплаты стимулирующего характера» настоящего Положения, окажется ниже, чем до перехода на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, на время работы в организации социального обслуживания работнику устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах выделенного фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.».

3. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

2.1. В подразделе 2.1 «Основные условия оплаты труда»:

1) в таблице 1 пункта 2.1.3 строку:

II квалификационной категории	1,10
-------------------------------	------

исключить.

4. Пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Работникам организаций социального обслуживания устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за:

Таблица 2

Основание повышения	Повышающий коэффициент
Наличие государственных наград, полученных за время работы в отрасли и почетных званий, входящих в государственную наградную систему Российской Федерации, а также государственных наград и почетных званий Российской Федерации, входивших в государственную наградную систему Российской Федерации до 7 сентября 2010 г., и государственных наград и почетных званий СССР	1,2
Наличие ведомственных наград федеральных органов исполнительной власти в виде почетных званий, медалей, знаков отличия и нагрудных знаков	1,1
Наличие ученой степени "кандидат наук"	1,2
Наличие ученой степени "доктор наук"	1,3

Повышение окладов (должностных окладов) ставок заработной платы за наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград федеральных органов исполнительной власти производится при условии соответствия награды, почетного звания профилю деятельности организации социального обслуживания. При наличии у работника двух или более наград, почетных званий повышение производится по одному из оснований по выбору работника.

Повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие ученых степеней «кандидат наук» и «доктор наук» по направлениям образования, имеющим приоритетное значение для отрасли социальной защиты (социального, педагогического, юридического, экономического, медицинского), осуществляется при работе по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, наличие ученых степеней по которым предусмотрено требованиями к квалификации по соответствующей должности).».

5. В абзаце первом пункта 2.1.7 после слова «государственной» дополнить словом «(ведомственной)».

6. В пункте 2.3.3 подраздела 2.3 «Выплаты стимулирующего характера»:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«- выплата за стаж работы, выслугу лет (далее – выплата за стаж работы);»;

2) В абзаце первом подпункта 2.3.3.1 внести изменения, изложить в следующей редакции:

«2.3.3.1. Выплата за стаж работы устанавливается в размере от 20 до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по категориям работников*:

Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты, процент
1. Врачи и средний медицинский персонал домов-интернатов для	стаж непрерывной работы в организациях социального	30

граждан, имеющих психические расстройства, домов-интернатов для престарелых (граждан пожилого возраста) и инвалидов, специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для ветеранов войны и труда, домов социального обслуживания для детей, психоневрологических интернатов и центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, расположенных в сельской местности	обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	45
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 7 лет	60
2. Врачи и средний медицинский персонал организаций социального обслуживания, кроме поименованных в пункте 1 настоящей таблицы	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	20
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	30
3. Работники детских домов, санаторных детских домов, специальных (коррекционных) детских домов, специализированных домов ребенка, центров помощи, адаптации и коррекции общий педагогический стаж работы свыше 3 лет 20 общий педагогический стаж работы свыше 5 лет 30 9 несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) школ- интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, замещающие должности по ПКГ должностей педагогических работников	общий педагогический стаж работы свыше 3 лет	20
	общий педагогический стаж работы свыше 5 лет	30
4. Все работники организаций социального обслуживания, кроме поименованных в пунктах 1 – 3 настоящей таблицы	общий стаж работы свыше 3 лет	20
	общий стаж работы свыше 5 лет	30

* Продолжительность стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж работы по пунктам 1 – 3 таблицы 7, определяется в соответствии с Порядком исчисления стажа работы для установления выплаты за стаж работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (приложение 2 к настоящему Положению).

Работникам организаций социального обслуживания, замещающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, указанные выплаты

начисляются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.».

7. В приложение № 1 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Борский психоневрологический интернат», утвержденного приказом директора № 121 от 23.03.2021 г., внести изменения и изложить в новой редакции (Приложение №1).

8. В приложение № 2 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Борский психоневрологический интернат», утвержденного приказом директора № 121 от 23.03.2021 г., внести изменения и изложить в новой редакции (Приложение №1).

9. Изменения вступают в силу с 3 февраля 2025 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.