

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Профкома
Малькова Э.А.

«30» сентября 2022 года

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора
ГБУ «Борский ПНИ» № 238
от «30» сентября 2022 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного учреждения «Борский психоневрологический интернат»

В целях исполнения Указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых показателей по заработной плате медицинских работников в государственных и муниципальных учреждениях социальной защиты Нижегородской области,

1. В пункт 5 Положения о выплатах стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного учреждения «Борский психоневрологический интернат», утвержденного приказом директора № 121 от 23.03.2021 г. внести изменения и дополнения, изложив в следующей редакции:

«5. При определении размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы учитываются показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности работников Учреждения (Приложение №1 к настоящему Положению).

Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются работникам Учреждения ежемесячно.

Выплата по итогам работы за отчетный квартал устанавливаются и выплачивается в месяце, следующим за отчетным кварталом. Отчетным кварталом является квартал, предшествующий дню заседания Балансовой комиссии.

Предельные размеры выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ – 40% от должностного оклада;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 100% от должностного оклада;
- премиальные выплаты по итогам работы врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу - 800 % от должностного оклада, остальным категориям персонала – 400 % от должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы работникам Учреждения устанавливаются приказом директора на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии.»

2. Изменения вступают в силу с «01» октября 2022 года.